

## LEY DEPARTAMENTAL DE ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y ESCALA SALARIAL DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE SANTA CRUZ

### EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

Conforme lo establece el artículo 270 de la Constitución Política del Estado, los principios que rigen la organización territorial y las entidades territoriales descentralizadas y autónomas son: la unidad, voluntariedad, solidaridad, equidad, bien común, *autogobierno*, igualdad, complementariedad, reciprocidad, equidad de género, subsidiariedad, gradualidad, coordinación y lealtad institucional, transparencia, participación y control social, provisión de recursos económicos y preexistencia de las naciones y pueblos indígena originario campesinos.

En mérito al principio de autogobierno reconocido por la norma suprema del ordenamiento jurídico boliviano, éste se traduce en el derecho que tiene la ciudadanía: “(...) *a dotarse de su propia institucionalidad gubernativa y elegir directamente a sus autoridades en el marco de la autonomía reconocida en la Constitución Política del Estado*”. Este principio tiene estrecha relación con el concepto mismo de autonomía referido en el artículo 272 de la Constitución Política del Estado (CPE), en el que está inmersa la facultad de auto-organización que poseen las entidades territoriales autónomas.

Es así que el artículo 272 de la Constitución Política del Estado, dispone expresamente que la Autonomía implica la elección directa de sus autoridades por las ciudadanas y los ciudadanos; la administración de sus recursos económicos y el ejercicio de las facultades legislativa, reglamentaria, fiscalizadora y ejecutiva, por sus órganos del gobierno autónomo en el ámbito de su jurisdicción, competencias y atribuciones.

De conformidad al artículo 279 de la CPE el Órgano Ejecutivo Departamental está dirigido por la Gobernadora o el Gobernador, en condición de máxima autoridad ejecutiva. Complementariamente, la Ley N° 031 Marco de Autonomías y Descentralización, de 19 de julio de 2010 en su artículo 32 dispone que la organización institucional del Órgano Ejecutivo Departamental será reglamentada mediante el Estatuto o la normativa departamental correspondiente y que los órganos ejecutivos de los gobiernos autónomos departamentales adoptarán una estructura orgánica propia, de acuerdo a las necesidades de cada departamento.

A la luz del principio de autogobierno instituido en la Norma Suprema de nuestro Ordenamiento Jurídico y de la competencia exclusiva asignada a los Gobiernos Autónomos Departamentales sobre su programa de operaciones y presupuesto, en su numeral 26), parágrafo I del artículo 300, establece que el Órgano Ejecutivo Departamental puede dotarse de la organización o estructura interna que estime conveniente y dentro de ella establecer la estructura de cargos y escala salarial que considere pertinente, simplemente respetando lo antes indicado, los límites previstos en la política fiscal en cuanto a techo presupuestario, límites de gasto corriente y remuneración máxima en el sector público.

La potestad de auto-organización asimismo se funda en la competencia exclusiva de la elaboración de Estatutos Autonómicos contemplada en el numeral 1), parágrafo I del artículo 300 de la Norma Constitucional, en concordancia con el numeral 6), parágrafo I del articulado 62 de la Ley N° 031 Marco de Autonomías, que prevé dentro de los contenidos mínimos de la

Norma Institucional Básica de los Gobiernos Autónomos antes indicada, la mención de facultades y atribuciones de las autoridades, asegurando el cumplimiento de las funciones ejecutiva, legislativa y deliberativa; su organización, funcionamiento, procedimiento de elección, requisitos, periodo de mandato.

Es así que, el Estatuto Autonómico del Departamento establece en su artículo 18 que la Gobernación ejercerá las funciones administrativas, ejecutivas y técnicas, y la facultad reglamentaria del Gobierno Autónomo Departamental de Santa Cruz y que está compuesta por el Gobernador o la Gobernadora, el Vicegobernador o la Vicegobernadora, los Secretarios o las Secretarías Departamentales, los Subgobernadores o las Subgobernadoras y otros servidores públicos previstos por Ley Departamental. El Gobernador o la Gobernadora, el Vicegobernador o la Vicegobernadora, los Secretarios o las Secretarías Departamentales conformarán el Gabinete Departamental.

Las Entidades Territoriales Autónomas dentro de las cuales se encuentran los Gobiernos Autónomos Departamentales, están facultadas para establecer por norma expresa de sus Órganos Legislativos, sus Escalas Salariales, respondiendo a lo previsto en la normativa legal vigente, las necesidades de cada entidad así como a la disponibilidad financiera existente, dentro del marco de las Leyes y Normas específicas aplicables al respecto y los lineamientos de Política Salarial establecidos por el Nivel Central del Estado.

En este contexto, la Constitución Política del Estado, establece en el numeral 26, párrafo I del artículo 300, que los Gobiernos Autónomos Departamentales tiene competencia exclusiva para la elaboración, aprobación y ejecución de sus programas de operaciones y su presupuesto.

En concordancia con lo dispuesto en la CPE, la Ley N° 031 Marco de Autonomías y Descentralización, en sus artículos 32 y 113 faculta a los Órganos Ejecutivos de los Gobiernos Autónomos Departamentales, a adoptar una estructura orgánica propia, de acuerdo a las necesidades de cada departamento, manteniendo una organización interna adecuada para el relacionamiento y coordinación con la administración del nivel central del Estado; asimismo, permite a las Entidades Territoriales Autónomas, establecer y aprobar sus escalas salariales y planillas presupuestarias en el marco de los criterios y lineamientos de la política salarial, de acuerdo a las disposiciones legales vigentes.

Por su parte, el Estatuto Autonómico de Santa Cruz, en su artículo 9 señala: “el Gobierno Autónomo Departamental se encuentra conformado por un órgano legislativo y un Órgano Ejecutivo, representado por el Gobernador y sus instituciones a través de los cuales ejerce sus competencias”; el artículo 19 del mismo cuerpo legal establece que: “la estructura, funciones y niveles funcionarios, deberán ser establecidos por Ley Departamental a iniciativa de la Gobernadora o Gobernador”;

Agrega el párrafo I del artículo 22 de nuestro Estatuto Departamental que: “...la Gobernación podrá crear órganos desconcentrados o entidades descentralizadas, de acuerdo a los procedimientos determinados en una Ley Departamental”, estableciendo el párrafo III del artículo 39 que: “corresponde al Gobierno Autónomo Departamental de Santa Cruz la organización y la regulación de sus órganos y entidades públicas incluidas las de naturaleza empresarial e instituciones desconcentrados o descentralizadas, así como implementar el régimen jurídico del personal a su servicio y el sistema de control gubernamental, estableciendo

los procedimientos necesarios para garantizar el buen funcionamiento de su administración y el de ésta en sus relaciones con la ciudadanía”.

Por otra parte, las Normas Básicas del Sistema de Organización Administrativa, establecen que las entidades públicas, deberán evidenciar la necesidad de adecuar, ajustar o modificar sus diseños organizacionales para atender las necesidades externas o internas de cada entidad, con el propósito de evitar la duplicación y dispersión de funciones, determinar el ámbito de competencia y autoridad de las áreas y unidades organizacionales, proporcionando una estructura que optimice la comunicación, la coordinación y el logro de los objetivos.

Asimismo, el artículo 10 de la Ley N° 317, Ley del Presupuesto General del Estado – Gestión 2013, de fecha 11 de diciembre de 2012, establece que: “Los Gobiernos Autónomos Departamentales, Regionales, Municipales, Indígenas Originarias Campesinas y Universidades Públicas, deberán remitir al Ministerio de Economía y Finanzas Públicas, las escalas salariales aprobadas por la instancia correspondiente de cada entidad en un plazo de 15 días hábiles posterior a su aprobación, las cuales deben estar expresamente enmarcadas en los criterios y lineamientos de Política Salarial establecidos por el nivel central del Estado.

La Ley N° 1356, Ley del Presupuesto General del Estado – Gestión 2021 de fecha 28 de diciembre de 2020, establece en su disposición final novena inciso j) La vigencia del artículo 10 de la Ley N° 317.

En relación a las Escalas Salariales del sector público, se tiene la Resolución Ministerial N° 640 de fecha 27 de diciembre de 2011, emitida por el Órgano Rector - Ministerio de Economía y Finanzas Públicas – que en su artículo 2 párrafos II establece: “Las entidades territoriales autónoma, Universidades Públicas y entidades que cuenten con norma legal específica, para aprobar sus escalas salariales, deberán considerar los formatos establecidos en la presente disposición”.

Por lo anteriormente expuesto, la nueva administración del Gobierno Autónomo Departamental de Santa Cruz, proyecta una reestructuración con el objetivo de modificar su estructura, optimizar sus recursos humanos, financieros y materiales para el cumplimiento de sus objetivos de gobierno a través del Programa de Gobierno propuesto para la Gestión del Gobierno Departamental 2021-2026, se plantea el desafío y la tarea de transformar nuestra sociedad cruceña, enmarcada en los planes de desarrollo tanto del orden nacional, como departamental y municipal, siguiendo lo establecido en el Sistema de Organización Administrativa y su normativa conexas. Se toma como base de estudio la estructura organizacional aprobada mediante Ley Departamental N° 215 de fecha 31 de mayo de 2021, la misma que incluye la escala salarial de niveles ajustada al techo presupuestario del gasto corriente.

La Ley N° 1178 de Administración y Control Gubernamentales, dota a los funcionarios públicos de un conjunto de instrumentos de gestión para mejorar su desempeño a través de los Sistemas de Administración y Control Gubernamentales, estos instrumentos permiten gestionar a las entidades públicas en función a resultados de manera que se puedan asignar y utilizar los recursos estatales con mayor eficacia, eficiencia y transparencia.

Esta Ley contempla ocho (8) Sistemas para la programación, ejecución y control posterior de la gestión de las entidades; dentro de estos Sistemas se encuentran el de Organización

Administrativa (SOA), Programación de Operaciones (SPO), Presupuesto (SP) y Administración de Personal (SAP).

El Sistema de Organización Administrativa (SOA), a partir de su implantación y funcionamiento, pretende que las entidades públicas puedan alcanzar sus objetivos estratégicos y operativos con eficacia y eficiencia; además, de generar mejores servicios y productos para la ciudadanía.

El Sistema de Organización Administrativa (SOA), se define como “El conjunto ordenado de normas, criterios y metodologías que, a partir del marco jurídico administrativo del sector público, del Plan Estratégico Institucional (PEI) y del Programa de Operaciones Anual (POA), regulan el proceso de estructuración organizacional de las entidades públicas contribuyendo al logro de sus objetivos institucionales”.

El Sistema de Organización Administrativa (SOA), se interrelaciona con los Sistemas de: Programación de Operaciones (SPO), Presupuesto (SP), Administración de Personal (SAP) y Control Gubernamental (SCG).

Para la implantación del Sistema de Organización Administrativa (SOA), en las entidades del sector público, se aprobó la Norma Básica del Sistema de Organización Administrativa (NBSOA) mediante Resolución Suprema N° 217055 de 20 de mayo de 1997, cuyo objetivo se sintetiza en satisfacer las necesidades de la población a través de la prestación de servicios públicos en el ámbito de sus competencias, evitando duplicidad y dispersión de funciones dispuestas en una Estructura Organizacional productiva, eficiente y eficaz.

El Sistema y el Reglamento Específico de Organización Administración nos permiten en base a las recomendaciones del Análisis Organizacional diseñar y/o ajustar la Estructura Organizacional del Órgano Ejecutivo del Gobierno Autónomo Departamental de Santa Cruz. Los resultados que se obtengan del proceso de Diseño o Rediseño Organizacional permitirán con una Estructura Organizacional apropiada y bien dimensionada para cumplir los objetivos, estrategias institucionales y por ende satisfacer las necesidades de los usuarios.

Con la finalidad de contar con el Análisis Organizacional de la Institución, la Dirección de Planificación emitió la circular CIR.SGI/DPLA N° 03/2022 y la comunicación interna SDGI/DPLA N° 373/2022, en las cuales, se solicita que se proceda a realizar el Análisis Organizacional a cada una de las Unidades Organizacionales del Gobierno Autónomo Departamental de Santa Cruz. En este sentido, se recibieron los Informes correspondientes, mismo que forman parte para la elaboración del Diseño Organizacional.

Constituyen como marco referencial para realizar el Diseño o Rediseño del Gobierno Autónomo Departamental de Santa Cruz:

- a. Estatuto Autonómico de Santa Cruz, de fecha 30 de enero de 2018.
- b. Ley Departamental de Organización del Ejecutivo Departamental (LOED) N° 214, aprobada en fecha 31 de mayo de 2021.
- c. Ley Departamental de Estructura de Cargos y Escala Salarial N° 215, aprobada en fecha 31 de mayo de 2021.
- d. Ley Departamental N° 220 del 14 de julio de 2021 de Aprobación de la Escala Salarial Consolidada del Gobierno Autónomo Departamental de Santa Cruz.

- e. Ley Departamental de Incorporación del Hospital del Tercer Nivel “Montero” a la Estructura de Cargos y Escala Salarial de los Establecimientos de Salud del Tercer Nivel, y a la Estructura Orgánica del Órgano Ejecutivo del Gobierno Autónomo Departamental de Santa Cruz N° 246, aprobada en fecha 10 de febrero de 2022.
- f. Resolución Suprema N° 217055, de 20 de mayo de 1997 que aprueba las Normas Básicas del Sistema de Organización Administrativa.
- g. Reglamento Específico del Sistema de Organización Administrativa (RE-SOA), aprobada con Resolución Departamental N°1190, de fecha 19 de julio de 2021.
- h. Plan Estratégico Institucional (PEI).
- i. Plan Territorial Departamental Integral (PTDI).
- j. Plan Operativo Anual de la gestión pasada y actual.
- k. Manual de Organización y Funciones, aprobado mediante Resolución Departamental 1320, de fecha 07 de junio de 2022
- l. Manuales de Procesos y Procedimientos.

Conforme a la normativa anteriormente detallada, la Dirección de Planificación elaboró el Informe Técnico SDGI/DPLA N° 387/22, de fecha 17 de agosto de 2022, y COMUNICACIÓN INTERNA SDGI/DPLA N° 427/2022 del 31 de agosto de 2022, por el cual se propone la modificación a la Estructura de Cargos y Escala Salarial del Gobierno Autónomo Departamental de Santa Cruz, detallando los justificativos técnicos, legales y financieros para su aprobación, los cuales se encuentran en Anexos adjuntos.

En conformidad al Informe DA - ALD No. 002/2022 de agosto de 2022, emitido por la Asamblea Legislativa Departamental de Santa Cruz, se adjunta el Diseño Organizacional con su correspondiente marco legal el cual se encuentra en adjunto.

De la misma forma, la Dirección de Recursos Humanos del Órgano Ejecutivo del Gobierno Autónomo Departamental de Santa Cruz, a través de la Comunicación Interna con Cite C.I.D.RR.HH.814/2022 RAA presentan el Informe Técnico con Cite I.T.D.RR.HH. No. 089/2022 e INFORME TÉCNICO I.T. D. RR.HH. N° 096/2022 RAA, para la Aprobación de la Planilla Presupuestaria, Escala Salarial Consolidada, Frecuencia Salarial, Tabla de Requisitos y Cuadro de Equivalencia los cuales se encuentran en anexos adjuntos.

La Secretaría de Hacienda a través de la Comunicación Interna con CITE. CI SH. DPC N° 839/2022, remiten el Informe de Viabilidad Económica respecto a la aplicación de la nueva estructura y escala salarial del Gobierno Autónomo Departamental de Santa Cruz.

En virtud a todo lo analizado y encontrándose justificada técnica, financiera y legalmente la propuesta de la Estructura Organizacional y Escala Salarial del Gobierno Autónomo Departamental de Santa Cruz, se recomienda la aprobación de la presente Ley Departamental que tiene por objeto la aprobación de la nueva Estructura Organizacional y Escala Salarial del Gobierno Autónomo Departamental de Santa Cruz.

**LEY DEPARTAMENTAL Nº 270  
LEY DEPARTAMENTAL DE 08 DE SEPTIEMBRE DE 2022**

**LUIS FERNANDO CAMACHO VACA  
GOBERNADOR DEL DEPARTAMENTO DE SANTA CRUZ**

Por tanto, **LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE SANTA CRUZ,**

**DECRETA:**

**“LEY DEPARTAMENTAL DE ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y ESCALA SALARIAL  
DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE SANTA CRUZ”**

**CAPÍTULO I  
GENERALIDADES**

**ARTÍCULO 1. (DEL OBJETO):** La presente Ley Departamental tiene por objeto:

- 1) Aprobar la Estructura Organizacional del Gobierno Autónomo Departamental de Santa Cruz.
- 2) Aprobar la Escala salarial del Gobierno Autónomo Departamental de Santa Cruz, de la cual son parte indivisible la Planilla Presupuestaria, Escala Salarial Consolidada, Frecuencia Salarial, Tabla de Requisitos y Cuadro de Equivalencia para la Contratación del Personal Eventual y Consultores Individuales de Línea del Gobierno Autónomo Departamental de Santa Cruz.

**ARTÍCULO 2. (MARCO LEGAL Y COMPETENCIAL).**- La presente Ley Departamental se basa en la competencia exclusiva asignada a los Gobiernos Autónomos Departamentales de elaboración, aprobación y ejecución de su programa de operaciones y presupuesto prevista en el numeral 26, párrafo I del artículo 300 de la Constitución Política del Estado, concordante con los artículos 9, 18, 19, párrafo I del artículo 22 y párrafo III del artículo 39 del Estatuto Autonómico de Santa Cruz, con la Ley Nº 031 Marco de Autonomías y Descentralización, Ley Nº 2042 de Administración Presupuestaria, la Ley Nº 1356 Ley del Presupuesto General del Estado – Gestión 2021 de fecha 28 de diciembre de 2020, que establece en su disposición final novena, inciso j) La vigencia del artículo 10 de la Ley Nº 317; Ley Departamental de Organización del Ejecutivo Departamental (LOED) Nº 214, aprobada en fecha 31 de mayo de 2021, Ley Departamental de Estructura de Cargos y Escala Salarial Nº 215, aprobada en fecha 31 de mayo de 2021, Ley Departamental Nº 220 del 14 de julio de 2021 de Aprobación de la Escala Salarial Consolidada del Gobierno Autónomo Departamental de Santa Cruz, Ley Departamental Nº 221 de fecha 14 de julio de 2021 de Estructura de Cargos y Escala Salarial de la Asamblea Legislativa Departamental.

**ARTÍCULO 3. (ÁMBITO DE APLICACIÓN).**- La presente Ley será de aplicación para el Gobierno Autónomo Departamental de Santa Cruz.

## **CAPÍTULO II ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y ESCALA SALARIAL**

**ARTÍCULO 4.(DE LA APROBACION DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL).-** Se aprueba la Estructura Organizacional del Gobierno Autónomo Departamental de Santa Cruz, detallada en Anexos y que forma parte indivisible de la presente Ley.

**ARTÍCULO 5.(DE LA APROBACIÓN DE LA ESCALA SALARIAL).-** Se aprueba la Escala Salarial del Gobierno Autónomo Departamental de Santa Cruz con una frecuencia de Mil Trescientos Cincuenta y dos (1352) puestos, distribuidos en los diferentes niveles salariales con un costo mensual para su aplicación de Bs 9.321.854,00 (Nueve millones trescientos veintiún mil ochocientos cincuenta y cuatro 00/100 bolivianos), con sus anexos detallados en el Artículo 6 de la presente Ley.

**ARTÍCULO 6.(DETALLE DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y ESCALA SALARIAL).-** La Estructura Organizacional y Escala Salarial aprobada mediante la presente ley, tiene los siguientes Anexos que forman parte integrante de la presente Ley Departamental.

1. **INFORME TÉCNICO I.T. D. RR.HH. N° 089/2022 RAA**, de 15 de agosto de 2022 e **INFORME TÉCNICO I.T. D. RR.HH. N° 096/2022 RAA**, de 31 de agosto de 2022 sobre la “Escala Salarial, con los siguientes Anexos:
  - 1.1. **Anexo 1:** Planilla Presupuestaria.
  - 1.2. **Anexo 2:** Escala Salarial Consolidada.
  - 1.3. **Anexo 3:** Frecuencia Salarial.
  - 1.4. **Anexo 4:** Tabla de Requisitos para los Cargos del Órgano Ejecutivo del Gobierno Autónomo Departamental de Santa Cruz (Gestión 2023).  
**Anexo 4.1:** Tabla de Requisitos para los Cargos del Órgano Legislativo del Gobierno Autónomo Departamental de Santa Cruz (Gestión 2023).
  - 1.5. **Anexo 5:** Cuadro de Equivalencia para la Contratación del Personal Eventual y Consultores Individuales de Línea.
  
2. **INFORME TÉCNICO SDGI/DPLA No. 387/2022**, de fecha 17 de agosto de 2022 y **COMUNICACIÓN INTERNA SDGI/DPLA N° 427/2022** remisión de:
  - 2.1. Diseño Organizacional del Órgano Ejecutivo del Gobierno Autónomo Departamental de Santa Cruz.
  - 2.2. Diseño Organizacional del Órgano Legislativo del Gobierno Autónomo Departamental de Santa Cruz.
  - 2.3. Análisis y Estructura Organizacional del Centro de Investigación Agrícola Tropical “CIAT”.
  - 2.4. Resolución Ejecutiva N° 43/2021 que aprueba el ajuste a la Estructura Organizacional de Cargos y Escala Salarial del SEARPI.
  - 2.5. Resolución Directorio de “CENVICRUZ” N° 02/2021 que aprueba la Estructura Organizacional de Cargos y Escala Salarial de CENVICRUZ.

3. **INFORME LEGAL IL SG DDA 2022 075 DPC**, de 18 de agosto de 2022 e **INFORME LEGAL IL SG DDA 2022 079 DPC**, de 31 de agosto de 2022 sobre control de legalidad del Proyecto de Ley Departamental de Estructura Organizacional y Escala Salarial del Gobierno Autónomo Departamental de Santa Cruz.

### **DISPOSICIONES FINALES**

**PRIMERA (VIGENCIA).**- La presente Ley entrará en vigencia a partir de la Gestión 2023.

**SEGUNDA (ABROGATORIAS Y DEROGATORIAS).**- A partir de la vigencia de la presente Ley, se abrogan y derogan todas las disposiciones jurídicas contrarias a la presente.

**TERCERA (CUMPLIMIENTO).**- Se encomienda el cumplimiento de la presente Ley al Gobierno Autónomo Departamental de Santa Cruz.

Es sancionada en la ciudad de Santa Cruz de la Sierra, en el Hemiciclo de la Asamblea Legislativa Departamental a los siete días del mes de septiembre del año dos mil veintidós.

Remítase al Ejecutivo Departamental para fines de promulgación.

**Fdo. ZVONKO MATKOVIC RIBERA**, Asambleísta Presidente.

**Fdo. YELLY BALDIVIESO MAYSER**, Asambleísta Secretaria General a.i.

Por tanto, la promulgo para que se tenga y cumpla como Ley del Departamento de Santa Cruz.

Es dada en el Departamento de Santa Cruz, a los ocho días del mes de septiembre del año dos mil veintidós.

**FDO. LUIS FERNANDO CAMACHO VACA**



**ANEXO 1  
PLANILLA PRESUPUESTARIA**

DA	UE	Cat. Prg., según SIGEP	CODIGO	Nº	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CASOS	NIVEL	HABER BÁSICO
<b>DESPACHO DEL GOBERNADOR</b>								
1	27	00 0 002	DG001	1	GOBERNADOR	1	1	19.859
1	27	00 0 002	DG002	2	ASESOR DE GESTIÓN	1	5	19.077
1	27	00 0 002	DG003	3	SECRETARIA DEL GOBERNADOR	1	13	7.264
1	27	00 0 002	DG004	4	RESPONSABLE 2 (DE SEGURIDAD)	1	13	7.264
1	27	00 0 002	DG005	5	CHOFER 1	1	19	4.760
1	27	00 0 002	DG006	6	CHOFER 1	1	19	4.760
						<b>6</b>		<b>62.984</b>
<b>DIRECCION DE DESPACHO</b>								
1	27	00 0 002	DG101	7	DIRECTOR	1	7	14.529
1	27	00 0 002	DG102	8	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	00 0 002	DG103	9	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 002	DG104	10	RESPONSABLE 1 (DE SEGUIMIENTO)	1	11	<b>8.441</b>
1	27	00 0 002	DG105	11	RESPONSABLE 4 (DE LOGISTICA)	1	17	5.483
1	27	00 0 002	DG106	12	CHOFER 1	1	19	4.760
1	27	00 0 002	DG107	13	CHOFER 1	1	19	4.760
1	27	00 0 002	DG108	14	SECRETARIA	1	21	4.245
						<b>8</b>		<b>62.033</b>
		00 0 002	<b>TOTAL DESPACHO</b>			<b>14</b>		<b>125.017</b>
<b>DIRECCION DE PROTOCOLO</b>								
1	73	00 0 052	DP001	15	DIRECTOR	1	7	14.529
1	73	00 0 052	DP002	16	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	73	00 0 052	DP003	17	TÉCNICO 1	1	19	4.760
1	73	00 0 052	DP004	18	TÉCNICO 2	1	21	4.245
1	73	00 0 052	DP025	19	CHOFER 1	1	19	4.760
		00 0 052	<b>TOTAL DIRECCION DE PROTOCOLO</b>			<b>5</b>		<b>39.668</b>
<b>COORDINACIÓN SOCIAL</b>								
1	74	00 0 053	CS001	20	RESPONSABLE 1 (DE COORDINACION SOCIAL)	1	11	8.441
1	27	00 0 053	CS002	21	RESPONSABLE 3 (DE DONACIONES)	1	15	6.446
1	27	00 0 053	CS003	22	RESPONSABLE 3 (DE VOLUNTARIADO)	1	15	6.446
1	27	00 0 053	CS004	23	PROFESIONAL 4	1	17	5.483
1	27	00 0 053	CS005	24	RESPONSABLE 4 (DE COMUNICACIÓN)	1	17	5.483
1	27	00 0 053	CS006	25	CHOFER 1	1	19	4.760
		00 0 053	<b>TOTAL COORDINACIÓN SOCIAL</b>			<b>6</b>		<b>37.059</b>
<b>DESPACHO DE VICEGOBERNACION</b>								
1	27	00 0 045	VG001	26	VICEGOBERNADOR	1	2	19.805
1	27	00 0 045	VG002	27	SECRETARIA	1	19	4.760
1	27	00 0 045	VG003	28	CHOFER 1	1	19	4.760
<b>EQUIPO DE COORDINACIÓN LEGISLATIVA</b>								
1	27	00 0 045	VG004	29	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	00 0 045	VG005	30	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 045	VG006	31	PROFESIONAL 4	1	17	5.483
						<b>6</b>		<b>54.623</b>
		00 0 045	<b>TOTAL DESPACHO VICEGOBERNACION</b>			<b>6</b>		<b>54.623</b>
<b>OFICINA DE ANTICORRUPCION</b>								
1	27	00 0 046	OA001	32	DIRECTOR GENERAL	1	4	19.197
1	27	00 0 046	OA002	33	SECRETARIA	1	19	4.760

DA	UE	Cat. Prg., según SIGEP	CODIGO	Nº	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CASOS	NIVEL	HABER BÁSICO
1	27	00 0 046	OA003	34	CHOFER 2	1	23	3.796
					<b>EQUIPO DE TRANSPARENCIA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCION</b>			
1	27	00 0 046	OA004	35	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	00 0 046	OA005	36	TÉCNICO 1	1	19	4.760
					<b>UNIDAD DE GESTION DE RIESGO INSTITUCIONAL</b>			
1	27	00 0 046	OA006	37	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	00 0 046	OA007	38	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
		00 0 046	<b>TOTAL OFICINA DE ANTICORRUPCION</b>			<b>7</b>		<b>63.702</b>
			<b>AUDITORIA GENERAL</b>					
1	27	00 0 003	AU001	39	AUDITOR GENERAL	1	4	19.197
1	27	00 0 003	AU002	40	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 003	AU003	41	SECRETARIA	1	19	4.760
1	27	00 0 003	AU004	42	CHOFER 2	1	23	3.796
						<b>4</b>		<b>36.194</b>
					<b>DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN ESTRUCTURA CENTRAL Y PROVINCIAS</b>			
1	27	00 0 003	AU101	43	DIRECTOR	1	7	14.529
1	27	00 0 003	AU102	44	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 003	AU103	45	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 003	AU104	46	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
1	27	00 0 003	AU105	47	PROFESIONAL 3	1	15	6.446
					<b>EQUIPO DE ESTRUCTURA CENTRAL Y PROVINCIAS</b>			
1	27	00 0 003	AU106	48	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	00 0 003	AU107	49	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 003	AU108	50	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
1	27	00 0 003	AU109	51	PROFESIONAL 3	1	15	6.446
						<b>9</b>		<b>78.646</b>
					<b>DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN DE SERVICIOS, PROYECTOS Y PROGRAMAS</b>			
1	27	00 0 003	AU201	52	DIRECTOR	1	7	14.529
				53	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
					<b>EQUIPO DE SUPERVISIÓN DE SERVICIOS Y ESTABLECIMIENTOS DE SALUD DE TERCER NIVEL</b>			
1	27	00 0 003	AU203	54	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	00 0 003	AU204	55	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 003	AU205	56	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 003	AU206	57	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
1	27	00 0 003	AU207	58	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
1	27	00 0 003	AU208	59	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
1	27	00 0 003	AU209	60	PROFESIONAL 3	1	15	6.446
					<b>EQUIPO DE PROYECTOS Y PROGRAMAS DEPARTAMENTALES</b>			
1	27	00 0 003	AU210	61	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	00 0 003	AU211	62	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
1	27	00 0 003	AU212	63	PROFESIONAL 2	1	13	7.264



**ANEXO 1  
PLANILLA PRESUPUESTARIA**

DA	UE	Cat. Prg., según SIGEP	CODIGO	Nº	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CASOS	NIVEL	HABER BÁSICO
1	27	00 0 003	AU213	64	PROFESIONAL 3	1	15	6.446
						<b>13</b>		<b>111.812</b>
		00 0 003	<b>TOTAL AUDITORIA GENERAL</b>			<b>26</b>		<b>226.652</b>
			<b>ASESORÍA GENERAL</b>					
1	27	00 0 026	AG001	65	ASESOR GENERAL	1	5	19.077
1	27	00 0 026	AG002	66	ASESOR "B"	1	7	14.529
1	27	00 0 026	AG003	67	ASESOR "B"	1	7	14.529
1	27	00 0 026	AG004	68	ASESOR "B"	1	7	14.529
1	27	00 0 026	AG005	69	ASESOR "B"	1	7	14.529
1	27	00 0 026	AG006	70	ASESOR "B"	1	7	14.529
1	27	00 0 026	AG007	71	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	00 0 026	AG008	72	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 026	AG009	73	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
1	27	00 0 026	AG010	74	TÉCNICO 1	1	19	4.760
1	27	00 0 026	AG011	75	SECRETARIA	1	19	4.760
1	27	00 0 026	AG012	76	CHOFER 1	1	19	4.760
						<b>12</b>		<b>133.081</b>
					<b>DIRECCIÓN DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES</b>			
1	27	00 0 026	AG101	77	DIRECTOR	1	7	14.529
1	27	00 0 026	AG102	78	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	00 0 026	AG103	79	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 026	AG104	80	SECRETARIA	1	23	3.796
						<b>4</b>		<b>38.140</b>
					<b>DIRECCIÓN DE DESARROLLO AUTONÓMICO</b>			
		00 0 026	<b>TOTAL ASESORÍA GENERAL</b>			<b>16</b>		<b>171.221</b>
			<b>SECRETARÍA DEPARTAMENTAL DE GESTION INSTITUCIONAL</b>					
1	27	16 0 008	SG001	81	SECRETARIO DEPARTAMENTAL	1	4	19.197
1	27	16 0 008	SG002	82	PROFESIONAL EXPERTO (ASESOR LEGAL)	1	9	11.374
1	27	16 0 008	SG003	83	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	16 0 008	SG004	84	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
1	27	16 0 008	SG005	85	SECRETARIA	1	19	4.760
1	27	16 0 008	SG006	86	TÉCNICO 1	1	19	4.760
1	27	16 0 008	SG007	87	CHOFER 2	1	23	3.796
1	27	16 0 008	SG008	88	PROFESIONAL 1 ENCARGADO DE BIBLIOTECA	1	11	8.441
1	27	16 0 008	SG009	89	PROFESIONAL 4- BIBLIOTECA	1	17	5.483
1	27	16 0 008	SG010	90	AUXILIAR 1 - BIBLIOTECA	1	23	3.796
						<b>10</b>		<b>80.245</b>
					<b>DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA E INNOVACION</b>			
1	27	16 0 008	SG101	91	DIRECTOR	1	7	14.529
1	27	16 0 008	SG102	92	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
1	27	16 0 008	SG103	93	SECRETARIA	1	23	3.796
1	27	16 0 008	SG104	94	AUXILIAR 2	1	25	3.403
					<b>EQUIPO DE DESARROLLO TECNOLÓGICO</b>			
	27	16 0 008	SG105	95	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	16 0 008	SG106	96	PROFESIONAL 1	1	11	8.441



**ANEXO 1  
PLANILLA PRESUPUESTARIA**

DA	UE	Cat. Prg., según SIGEP	CODIGO	Nº	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CASOS	NIVEL	HABER BÁSICO
1	27	16 0 008	SG107	97	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	16 0 008	SG108	98	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
					<b>EQUIPO DE SERVICIOS INFORMÁTICOS</b>			
1	27	16 0 008	SG109	99	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	16 0 008	SG110	100	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	16 0 008	SG111	101	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
1	27	16 0 008	SG112	102	PROFESIONAL 3	1	15	6.446
1	27	16 0 008	SG113	103	RESPONSABLE 4 (DE REDES)	1	17	5.483
1	27	16 0 008	SG114	104	TÉCNICO 1	1	19	4.760
						<b>14</b>		<b>108.280</b>
					<b>OFICINA DEL PLAN "SANTA CRUZ 4.0"</b>			
1	27	16 0 008	SG115	105	JEFE DE UNIDAD	1	9	11.374
1	27	16 0 008	SG116	106	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	16 0 008	SG117	107	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
1	27	16 0 008	SG118	108	TÉCNICO 1	1	19	4.760
			<b>TOTAL OFICINA DEL PLAN "SANTA CRUZ 4.0"</b>			<b>4</b>		<b>31.839</b>
					<b>DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN</b>			
1	27	16 0 008	SG201	109	DIRECTOR	1	7	14.529
1	27	16 0 008	SG202	110	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	16 0 008	SG203	111	SECRETARIA	1	23	3.796
1	27	16 0 008	SG204	112	CHOFER 3	1	25	3.403
					<b>EQUIPO DE PRODUCCION AUDIOVISUAL</b>			
1	27	16 0 008	SG205	113	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	16 0 008	SG206	114	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
1	27	16 0 008	SG207	115	TÉCNICO 1	1	19	4.760
1	27	16 0 008	SG208	116	TÉCNICO 1	1	19	4.760
1	27	16 0 008	SG209	117	TÉCNICO 1	1	19	4.760
					<b>EQUIPO DE PRENSA</b>			
1	27	16 0 008	SG210	118	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	16 0 008	SG211	119	RESPONSABLE 1 (DE FOTOGRAFIA)	1	11	8.441
1	27	16 0 008	SG212	120	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
1	27	16 0 008	SG213	121	RESPONSABLE 2 (DE SEGUIMIENTO Y CONTROL)	1	13	7.264
1	27	16 0 008	SG214	122	PROFESIONAL 3	1	15	6.446
1	27	16 0 008	SG215	123	PROFESIONAL 4	1	17	5.483
1	27	16 0 008	SG216	124	TÉCNICO 1	1	19	4.760
1	27	16 0 008	SG217	125	CHOFER 3	1	25	3.403
					<b>UNIDAD DE COMUNICACION DIGITAL</b>			
1	27	16 0 008	SG218	126	JEFE DE UNIDAD	1	9	11.374
1	27	16 0 008	SG219	127	RESPONSABLE 1 (DE REDES SOCIALES)	1	11	8.441
1	27	16 0 008	SG220	128	PROFESIONAL 4	1	17	5.483
1	27	16 0 008	SG221	129	RESPONSABLE 1 (MAESTRO DE CEREMONIA)	1	11	8.441
						<b>21</b>		<b>151.261</b>
					<b>DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b>			
1	27	16 0 008	SG301	130	DIRECTOR	1	7	14.529
1	27	16 0 008	SG302	131	PROFESIONAL 1 (ASESOR LEGAL)	1	11	8.441
1	27	16 0 008	SG303	132	TÉCNICO 1	1	19	4.760
1	27	16 0 008	SG304	133	SECRETARIA	1	23	3.796



**ANEXO 1  
PLANILLA PRESUPUESTARIA**

DA	UE	Cat. Prg., según SIGEP	CODIGO	Nº	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CASOS	NIVEL	HABER BÁSICO
1	27	16 0 008	SG305	134	CHOFER 3	1	25	3.403
					<b>EQUIPO DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS</b>			
1	27	16 0 008	SG306	135	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	16 0 008	SG307	136	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
1	27	16 0 008	SG308	137	PROFESIONAL 3	1	15	6.446
1	27	16 0 008	SG309	138	PROFESIONAL 4	1	17	5.483
1	27	16 0 008	SG310	139	TÉCNICO 2	1	21	4.245
1	27	16 0 008	SG311	140	AUXILIAR 1	1	23	3.796
					<b>EQUIPO DE REMUNERACIONES Y BENEFICIOS</b>			
1	27	16 0 008	SG312	141	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	16 0 008	SG313	142	PROFESIONAL 1 (DE PLANILLAS)	1	11	8.441
1	27	16 0 008	SG314	143	RESPONSABLE 1 (PLANILLA EVENTUAL)	1	11	8.441
1	27	16 0 008	SG315	144	PROFESIONAL 3 (ASISTENCIA)	1	15	6.446
1	27	16 0 008	SG316	145	RESPONSABLE 3 (DE CONTROL Y REGISTROS DE BAJAS)	1	15	6.446
1	27	16 0 008	SG317	146	TÉCNICO 2	1	21	4.245
						<b>17</b>		<b>118.930</b>
					<b>DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN</b>			
1	27	16 0 008	SG401	147	DIRECTOR	1	7	14.529
1	27	16 0 008	SG402	148	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	16 0 008	SG403	149	SECRETARIA	1	21	4.245
1	27	16 0 008	SG404	150	AUXILIAR 2	1	25	3.403
					<b>EQUIPO DE PLANIFICACIÓN</b>			
1	27	16 0 008	SG405	151	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	16 0 008	SG406	152	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
1	27	16 0 008	SG407	153	PROFESIONAL 3	1	15	6.446
					<b>EQUIPO DE PROGRAMACIÓN DE OPERACIONES</b>			
1	27	16 0 008	SG408	154	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	16 0 008	SG409	155	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	16 0 008	SG410	156	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	16 0 008	SG411	157	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
1	27	16 0 008	SG412	158	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
1	27	16 0 008	SG413	159	RESPONSABLE 3 (DE ARCHIVOS DE POA)	1	15	6.446
					<b>EQUIPO DE ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS</b>			
1	27	16 0 008	SG414	160	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	16 0 008	SG415	161	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	16 0 008	SG416	162	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
						<b>16</b>		<b>136.121</b>
					<b>INSTITUTO CRUCEÑO DE ESTADÍSTICA (ICE)</b>			
1	27	16 0 008	SG501	163	DIRECTOR	1	7	14.529
1	27	16 0 008	SG502	164	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	16 0 008	SG503	165	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	16 0 008	SG504	166	SECRETARIA	1	23	3.796
1	27	16 0 008	SG505	167	AUXILIAR 1	1	23	3.796
						<b>5</b>		<b>39.003</b>



**ANEXO 1  
PLANILLA PRESUPUESTARIA**

DA	UE	Cat. Prg., según SIGEP	CODIGO	Nº	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CASOS	NIVEL	HABER BÁSICO	
		16 0 008	<b>TOTAL SECRETARÍA DE GESTION INSTITUCIONAL</b>			<b>87</b>		<b>665.679</b>	
			<b>SERVICIO DEPARTAMENTAL DE COORDINACIÓN TERRITORIAL</b>						
1	27	16 0 002	CT001	168	DIRECTOR DE SERVICIO	1	6	15.989	
1	27	16 0 002	CT002	169	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374	
1	27	16 0 002	CT003	170	RESPONSABLE 1 (DE ADMINISTRACIÓN)	1	11	8.441	
1	27	16 0 002	CT004	171	SECRETARIA	1	23	3.796	
1	27	16 0 002	CT005	172	CHOFER 3	1	25	3.403	
						<b>5</b>		<b>43.003</b>	
					<b>DIRECCIÓN DE COOPERACIÓN AUTONÓMICA</b>				
1	27	16 0 002	CT101	173	DIRECTOR	1	7	14.529	
1	27	16 0 002	CT102	174	PROFESIONAL 1	1	11	8.441	
1	27	16 0 002	CT103	175	PROFESIONAL 3	1	15	6.446	
1	27	16 0 002	CT104	176	PROFESIONAL 4	1	17	5.483	
						<b>4</b>		<b>34.899</b>	
					<b>DIRECCIÓN DE GESTIÓN PROVINCIAL</b>				
1	27	16 0 002	CT201	177	DIRECTOR	1	7	14.529	
1	27	16 0 002	CT202	178	PROFESIONAL 2	1	13	7.264	
1	27	16 0 002	CT203	179	RESPONSABLE 4 (DE DESCARGOS DE SUB- GOBERNACIONES)	1	17	5.483	
1	27	16 0 002	CT204	180	TÉCNICO 2	1	21	4.245	
1	27	16 0 002	CT205	181	TÉCNICO 2	1	21	4.245	
						<b>5</b>		<b>35.766</b>	
		16 0 002	<b>TOTAL SERVICIO DEPARTAMENTAL DE COORDINACION TERRITORIAL</b>			<b>14</b>		<b>113.668</b>	
			<b>ESCUELA CRUCEÑA DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (ECAP)</b>						
17	61	16 0 006	ES001	182	DIRECTOR	1	7	14.529	
17	61	16 0 006	ES002	183	PROFESIONAL 1	1	11	8.441	
17	61	16 0 006	ES003	184	PROFESIONAL 2	1	13	7.264	
17	61	16 0 006	ES004	185	PROFESIONAL 3	1	15	6.446	
						<b>4</b>		<b>36.680</b>	
		16 0 006	<b>TOTAL ESCUELA CRUCEÑA DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (ECAP)</b>			<b>4</b>		<b>36.680</b>	
			<b>SUBGOBERNACIONES</b>						
					<b>PROVINCIA ANDRES IBAÑEZ</b>				
1	27	00 0 007	AI001	186	SUBGOBERNADOR	1	8	12.450	
1	27	00 0 007	AI002	187	RESPONSABLE 1 (SECRETARIO COORDINADOR)	1	11	8.441	
1	27	00 0 007	AI003	188	AUXILIAR 1	1	23	3.796	
1	27	00 0 007	AI004	189	AUXILIAR 2	1	25	3.403	
1	27	00 0 007	AI005	190	SECRETARIA DE PROVINCIA	1	28	3.011	
1	27	00 0 007	AI006	191	CHOFER MENSAJERO DE PROVINCIA	1	29	2.880	
		00 0 007				<b>6</b>		<b>33.981</b>	
					<b>PROVINCIA OBISPO SANTISTEVAN</b>				
1	27	00 0 016	OS001	192	SUBGOBERNADOR	1	8	12.450	
1	27	00 0 016	OS002	193	RESPONSABLE 1 (SECRETARIO COORDINADOR)	1	11	8.441	
1	27	00 0 016	OS003	194	AUXILIAR 1	1	23	3.796	
1	27	00 0 016	OS004	195	SECRETARIA DE PROVINCIA	1	28	3.011	
1	27	00 0 016	OS005	196	SERVICIO ADMINISTRATIVO 2	1	29	2.880	



**ANEXO 1  
PLANILLA PRESUPUESTARIA**

DA	UE	Cat. Prg., según SIGEP	CODIGO	Nº	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CASOS	NIVEL	HABER BÁSICO
1	27	00 0 016	OS006	197	CHOFER MENSAJERO DE PROVINCIA	1	29	2.880
		00 0 016				6		33.458
					<b>PROVINCIA SARA</b>			
1	27	00 0 012	PS001	198	SUBGOBERNADOR	1	8	12.450
1	27	00 0 012	PS002	199	RESPONSABLE 1 (SECRETARIO COORDINADOR)	1	11	8.441
1	27	00 0 012	PS003	200	AUXILIAR 1	1	23	3.796
1	27	00 0 012	PS004	201	SECRETARIA DE PROVINCIA	1	28	3.011
1	27	00 0 012	PS005	202	SERVICIO ADMINISTRATIVO 1	1	28	3.011
1	27	00 0 012	PS006	203	CHOFER MENSAJERO DE PROVINCIA	1	29	2.880
		00 0 012				6		33.589
					<b>PROVINCIA ICHILO</b>			
1	27	00 0 010	PI001	204	SUBGOBERNADOR	1	8	12.450
1	27	00 0 010	PI002	205	RESPONSABLE 1 (SECRETARIO COORDINADOR)	1	11	8.441
1	27	00 0 010	PI003	206	AUXILIAR 1	1	23	3.796
1	27	00 0 010	PI004	207	SECRETARIA DE PROVINCIA	1	28	3.011
1	27	00 0 010	PI005	208	CHOFER MENSAJERO DE PROVINCIA	1	29	2.880
		00 0 010				5		30.578
					<b>PROVINCIA WARNES</b>			
1	27	00 0 008	PW001	209	SUBGOBERNADOR	1	8	12.450
1	27	00 0 008	PW002	210	RESPONSABLE 1 (SECRETARIO COORDINADOR)	1	11	8.441
1	27	00 0 008	PW003	211	AUXILIAR 1	1	23	3.796
1	27	00 0 008	PW004	212	SECRETARIA DE PROVINCIA	1	28	3.011
1	27	00 0 008	PW005	213	CHOFER MENSAJERO DE PROVINCIA	1	29	2.880
		00 0 008				5		30.578
					<b>PROVINCIA CHIQUITOS</b>			
1	27	00 0 011	PC001	214	SUBGOBERNADOR	1	8	12.450
1	27	00 0 011	PC002	215	RESPONSABLE 1 (SECRETARIO COORDINADOR)	1	11	8.441
1	27	00 0 011	PC003	216	AUXILIAR 1	1	23	3.796
1	27	00 0 011	PC004	217	SECRETARIA DE PROVINCIA	1	28	3.011
1	27	00 0 011	PC005	218	CHOFER MENSAJERO DE PROVINCIA	1	29	2.880
		00 0 011				5		30.578
					<b>PROVINCIA GERMÁN BUSCH</b>			
1	27	00 0 020	PG001	219	SUBGOBERNADOR	1	8	12.450
1	27	00 0 020	PG002	220	RESPONSABLE 1 (SECRETARIO COORDINADOR)	1	11	8.441
1	27	00 0 020	PG003	221	AUXILIAR 1	1	23	3.796
1	27	00 0 020	PG004	222	SECRETARIA DE PROVINCIA	1	28	3.011
1	27	00 0 020	PG005	223	SERVICIO ADMINISTRATIVO 1	1	28	3.011
1	27	00 0 020	PG006	224	CHOFER MENSAJERO DE PROVINCIA	1	29	2.880
		00 0 020				6		33.589
					<b>PROVINCIA GUARAYOS</b>			
1	27	00 0 021	GU001	225	SUBGOBERNADOR	1	8	12.450
1	27	00 0 021	GU002	226	RESPONSABLE 1 (SECRETARIO COORDINADOR)	1	11	8.441
1	27	00 0 021	GU003	227	AUXILIAR 1	1	23	3.796
1	27	00 0 021	GU004	228	SECRETARIA DE PROVINCIA	1	28	3.011
1	27	00 0 021	GU005	229	CHOFER MENSAJERO DE PROVINCIA	1	29	2.880



**ANEXO 1  
PLANILLA PRESUPUESTARIA**

DA	UE	Cat. Prg., según SIGEP	CODIGO	Nº	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CASOS	NIVEL	HABER BÁSICO
		00 0 021				5		30.578
					<b>PROVINCIA ÑUFLO DE CHÁVEZ</b>			
1	27	00 0 017	PÑ001	230	SUBGOBERNADOR	1	8	12.450
1	27	00 0 017	PÑ002	231	RESPONSABLE 1 (SECRETARIO COORDINADOR)	1	11	8.441
1	27	00 0 017	PÑ003	232	AUXILIAR 1	1	23	3.796
1	27	00 0 017	PÑ004	233	SECRETARIA DE PROVINCIA	1	28	3.011
1	27	00 0 017	PÑ005	234	CHOFER MENSAJERO DE PROVINCIA	1	29	2.880
		00 0 017				5		30.578
					<b>PROVINCIA VELASCO</b>			
1	27	00 0 009	PV001	235	SUBGOBERNADOR	1	8	12.450
1	27	00 0 009	PV002	236	RESPONSABLE 1 (SECRETARIO COORDINADOR)	1	11	8.441
1	27	00 0 009	PV003	237	AUXILIAR 1	1	23	3.796
1	27	00 0 009	PV004	238	SECRETARIA DE PROVINCIA	1	28	3.011
1	27	00 0 009	PV005	239	CHOFER MENSAJERO DE PROVINCIA	1	29	2.880
		00 0 009				5		30.578
					<b>PROVINCIA ÁNGEL SANDÓVAL</b>			
1	27	00 0 018	AS001	240	SUBGOBERNADOR	1	8	12.450
1	27	00 0 018	AS002	241	RESPONSABLE 1 (SECRETARIO COORDINADOR)	1	11	8.441
1	27	00 0 018	AS003	242	AUXILIAR 1	1	23	3.796
1	27	00 0 018	AS004	243	SECRETARIA DE PROVINCIA	1	28	3.011
1	27	00 0 018	AS005	244	CHOFER MENSAJERO DE PROVINCIA	1	29	2.880
		00 0 018				5		30.578
					<b>PROVINCIA CORDILLERA</b>			
1	27	00 0 013	CO001	245	SUBGOBERNADOR	1	8	12.450
1	27	00 0 013	CO002	246	RESPONSABLE 1 (SECRETARIO COORDINADOR)	1	11	8.441
1	27	00 0 013	CO003	247	AUXILIAR 1	1	23	3.796
1	27	00 0 013	CO004	248	SECRETARIA DE PROVINCIA	1	28	3.011
1	27	00 0 013	CO005	249	CHOFER MENSAJERO DE PROVINCIA	1	29	2.880
		00 0 013				5		30.578
					<b>PROVINCIA FLORIDA</b>			
1	27	00 0 015	PF001	250	SUBGOBERNADOR	1	8	12.450
1	27	00 0 015	PF002	251	RESPONSABLE 1 (SECRETARIO COORDINADOR)	1	11	8.441
1	27	00 0 015	PF003	252	AUXILIAR 1	1	23	3.796
1	27	00 0 015	PF004	253	SECRETARIA DE PROVINCIA	1	28	3.011
1	27	00 0 015	PF005	254	SERVICIO ADMINISTRATIVO 2	1	29	2.880
1	27	00 0 015	PF006	255	CHOFER MENSAJERO DE PROVINCIA	1	29	2.880
		00 0 015				6		33.458
					<b>PROVINCIA MANUEL MARÍA CABALLERO</b>			
1	27	00 0 019	PM001	256	SUBGOBERNADOR	1	8	12.450
1	27	00 0 019	PM002	257	RESPONSABLE 1 (SECRETARIO COORDINADOR)	1	11	8.441
1	27	00 0 019	PM003	258	AUXILIAR 1	1	23	3.796
1	27	00 0 019	PM004	259	SECRETARIA DE PROVINCIA	1	28	3.011
1	27	00 0 019	PM005	260	CHOFER MENSAJERO DE PROVINCIA	1	29	2.880
		00 0 019				5		30.578
					<b>PROVINCIA VALLEGRANDE</b>			



**ANEXO 1  
PLANILLA PRESUPUESTARIA**

DA	UE	Cat. Prg., según SIGEP	CODIGO	Nº	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CASOS	NIVEL	HABER BÁSICO
1	27	00 0 014	VA001	261	SUBGOBERNADOR	1	8	12.450
1	27	00 0 014	VA002	262	RESPONSABLE 1 (SECRETARIO COORDINADOR)	1	11	8.441
1	27	00 0 014	VA003	263	AUXILIAR 1	1	23	3.796
1	27	00 0 014	VA004	264	SECRETARIA DE PROVINCIA	1	28	3.011
1	27	00 0 014	VA005	265	CHOFER MENSAJERO DE PROVINCIA	1	29	2.880
		00 0 014				<b>5</b>		<b>30.578</b>
			<b>TOTAL SUBGOBERNACIONES</b>			<b>80</b>		<b>473.855</b>
			<b>SECRETARÍA DEPARTAMENTAL DE DESARROLLO ECONOMICO</b>					
1	27	00 0 049	EC001	266	SECRETARIO DEPARTAMENTAL	1	4	19.197
1	27	00 0 049	EC002	267	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	00 0 049	EC003	268	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 049	EC004	269	SECRETARIA	1	19	4.760
1	27	00 0 049	EC005	270	CHOFER 2	1	23	3.796
1	27	00 0 049	EC006	271	AUXILIAR 2 (MENSAJERO)	1	25	3.403
						<b>6</b>		<b>50.971</b>
			<b>DIRECCION DE OBRAS PUBLICAS</b>					
1	27	00 0 049	EC101	272	DIRECTOR	1	7	14.529
1	27	00 0 049	EC102	273	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	00 0 049	EC103	274	SECRETARIA	1	23	3.796
1	27	00 0 049	EC104	275	CHOFER 3	1	25	3.403
1	27	00 0 049			<b>EQUIPO DE INFRAESTRUCTURA</b>			
1	27	00 0 049	EC105	276	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	00 0 049	EC106	277	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 049	EC107	278	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 049	EC108	279	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 049	EC109	280	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 049	EC110	281	RESPONSABLE 2 (DE SEGUIMIENTO)	1	13	7.264
1	27	00 0 049	EC111	282	CHOFER 3	1	25	3.403
					<b>EQUIPO DE PROYECTOS</b>			
1	27	00 0 049	EC112	283	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	00 0 049	EC113	284	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 049	EC114	285	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 049	EC115	286	PROFESIONAL 3	1	15	6.446
					<b>EQUIPO DE APOYO</b>			
1	27	00 0 049	EC116	287	PROFESIONAL 4 (TOPOGRAFO)	1	17	5.483
1	27	00 0 049	EC117	288	TÉCNICO 1 (DIBUJANTE)	1	19	4.760
1	27	00 0 049	EC118	289	TÉCNICO 1 (SISTEMAS)	1	19	4.760
						<b>18</b>		<b>138.612</b>
			<b>DIRECCION DE HIDROCARBUROS, MINAS Y ENERGIAS</b>					
1	27	00 0 049	EC201	290	DIRECTOR	1	7	14.529
1	27	00 0 049	EC202	291	PROFESIONAL 1 (ASESOR LEGAL)	1	11	8.441
1	27	00 0 049	EC203	292	PROFESIONAL 1 (ADMINISTRADOR)	1	11	8.441
1	27	00 0 049	EC204	293	PROFESIONAL 1 (SISTEMAS)	1	11	8.441
1	27	00 0 049	EC205	294	PROFESIONAL 2 (AMBIENTAL)	1	13	7.264
1	27	00 0 049	EC206	295	SECRETARIA	1	23	3.796
1	27	00 0 049	EC207	296	CHOFER 3	1	25	3.403
					<b>EQUIPO DE HIDROCARBUROS Y MINAS</b>			
1	27	00 0 049	EC208	297	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374



**ANEXO 1  
PLANILLA PRESUPUESTARIA**

DA	UE	Cat. Prg., según SIGEP	CODIGO	Nº	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CASOS	NIVEL	HABER BÁSICO
1	27	00 0 049	EC209	298	PROFESIONAL 1 (HIDROCARBUROS)	1	11	8.441
1	27	00 0 049	EC210	299	PROFESIONAL 1 (MINAS)	1	11	8.441
					<b>EQUIPO DE ENERGÍAS Y ELECTRIFICACION</b>			
1	27	00 0 049	EC211	300	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	00 0 049	EC212	301	PROFESIONAL 1 (PROYECTOS)	1	11	8.441
1	27	00 0 049	EC213	302	PROFESIONAL 1 (FISCAL)	1	11	8.441
						<b>13</b>		<b>110.827</b>
					<b>DIRECCIÓN ESTRATÉGICA PARA LA PROMOCIÓN DE LA INVERSIÓN PRIVADA</b>			
1	27	00 0 049	EC301	303	DIRECTOR	1	7	14.529
1	27	00 0 049	EC302	304	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	00 0 049	EC303	305	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 049	EC304	306	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 049	EC305	307	SECRETARIA	1	23	3.796
1	27	00 0 049	EC306	308	CHOFER 3	1	25	3.403
						<b>6</b>		<b>49.984</b>
					<b>DIRECCIÓN DE DESARROLLO PRODUCTIVO</b>			
1	27	00 0 049	EC401	309	DIRECTOR	1	7	14.529
1	27	00 0 049	EC402	310	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	00 0 049	EC403	311	TÉCNICO 1	1	19	4.760
1	27	00 0 049	EC404	312	CHOFER 3	1	25	3.403
					<b>EQUIPO DE PROYECTOS</b>			
1	27	00 0 049	EC405	313	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 049	EC406	314	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 049	EC407	315	PROFESIONAL 4	1	17	5.483
						<b>7</b>		<b>56.431</b>
		00 0 049	<b>TOTAL SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONOMICO</b>			<b>50</b>		<b>406.825</b>
			<b>SERVICIO DEPARTAMENTAL AGROPECUARIO DE SANTA CRUZ (SEDACRUZ)</b>					
10	43	12 0 003	SA001	316	DIRECTOR DE SERVICIO	1	6	15.989
10	43	12 0 003	SA002	317	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
10	43	12 0 003	SA003	318	PROFESIONAL 1 (ASESOR LEGAL)	1	11	8.441
10	43	12 0 003	SA004	319	SECRETARIA	1	21	4.245
10	43	12 0 003	SA005	320	CHOFER 2	1	23	3.796
					<b>EQUIPO ADMINISTRATIVO</b>			
10	43	12 0 003	SA006	321	PROFESIONAL 1 (ADMINISTRADOR)	1	11	8.441
10	43	12 0 003	SA007	322	TÉCNICO 1 (ALMACÉN Y ACTIVO FIJO)	1	19	4.760
10	43	12 0 003	SA008	323	TÉCNICO 1	1	19	4.760
10	43	12 0 003	SA009	324	AUXILIAR 1	1	23	3.796
					<b>EQUIPO DE REGISTRO DE MAQUINARIA</b>			
10	43	12 0 003	SA010	325	RESPONSABLE 1 (DE REGISTRO DE MAQUINARIA)	1	11	8.441
10	43	12 0 003	SA011	326	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
						<b>11</b>		<b>81.307</b>
					<b>DIRECCIÓN DE DESARROLLO AGROPECUARIO</b>			
10	43	12 0 003	SA101	327	DIRECTOR	1	7	14.529
10	43	12 0 003	SA102	328	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
10	43	12 0 003	SA103	329	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
10	43	12 0 003	SA104	330	PROFESIONAL 3	1	15	6.446
10	43	12 0 003	SA105	331	PROFESIONAL 3	1	15	6.446



**ANEXO 1  
PLANILLA PRESUPUESTARIA**

DA	UE	Cat. Prg., según SIGEP	CODIGO	Nº	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CASOS	NIVEL	HABER BÁSICO
						<b>5</b>		<b>41.949</b>
					<b>DIRECCIÓN DE TRANSFERENCIA Y EXTENSIÓN DE TECNOLOGÍA</b>			
10	43	12 0 003	SA201	332	DIRECTOR	1	7	14.529
10	43	12 0 003	SA202	333	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
10	43	12 0 003	SA203	334	AUXILIAR 1	1	23	3.796
10	43	12 0 003	SA204	335	CHOFER 3	1	25	3.403
						<b>4</b>		<b>28.992</b>
					<b>DIRECCIÓN DE SANIDAD E INOCUIDAD AGROPECUARIA</b>			
10	43	12 0 003	SA301	336	DIRECTOR	1	7	14.529
10	43	12 0 003	SA302	337	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
10	43	12 0 003	SA303	338	PROFESIONAL 3	1	15	6.446
10	43	12 0 003	SA304	339	AUXILIAR 1	1	23	3.796
10	43	12 0 003	SA305	340	SECRETARIA	1	23	3.796
						<b>5</b>		<b>37.008</b>
		12 0 003	<b>TOTAL SERVICIO DEPARTAMENTAL AGROPECUARIO DE SANTA CRUZ (SEDACRUZ)</b>			<b>25</b>		<b>189.256</b>
			<b>SERVICIO DEPARTAMENTAL DE CAMINOS (SEDCAM)</b>					
7	39	43 0 001	SC001	341	DIRECTOR DE SERVICIO	1	6	15.989
					<b>DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA VIAL</b>			
7	39	43 0 001	SC002	342	DIRECTOR	1	7	14.529
					<b>DIRECCIÓN DE ASESORÍA LEGAL</b>			
7	39	43 0 001	SC003	343	DIRECTOR	1	7	14.529
					<b>DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS</b>			
7	39	43 0 001	SC004	344	DIRECTOR	1	7	14.529
					<b>DIRECCIÓN DE FISCALIZACIÓN Y ESTUDIOS VIALES</b>			
7	39	43 0 001	SC005	345	DIRECTOR	1	7	14.529
					<b>DIRECCIÓN DE SISTEMA DE GESTION VIAL</b>			
7	39	43 0 001	SC006	346	DIRECTOR	1	7	14.529
					<b>DIRECCIÓN DE MANTENIMIENTO DE EQUIPOS</b>			
7	39	43 0 001	SC007	347	DIRECTOR	1	7	14.529
		43 0 001	<b>TOTAL SERVICIO DE CAMINOS (SEDCAM)</b>			<b>7</b>		<b>103.163</b>
			<b>SERVICIO DEPARTAMENTAL DE TRANSPORTE, TERRESTRE INTER PROVINCIAL E INTER MUNICIPAL</b>					
22	77	16 0 010	ST001	348	DIRECTOR DE SERVICIO	1	6	15.989
22	77	16 0 010	ST002	349	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
22	77	16 0 010	ST003	350	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
22	77	16 0 010	ST004	351	SECRETARIA	1	21	4.245
22	77	16 0 010	ST005	352	AUXILIAR 2	1	25	3.403
22	77	16 0 010	ST006	353	CHOFER 3	1	25	3.403
		16 0 010	<b>TOTAL SERVICIO DE TRANSPORTE DEPARTAMENTAL DE TRANSPORTE, TERRESTRE INTER PROVINCIAL E INTER MUNICIPAL</b>			<b>6</b>		<b>42.745</b>
			<b>SERVICIO DEPARTAMENTAL DE INDUSTRIA Y COMERCIO</b>					
21	73	16 0 011	IC001	354	DIRECTOR DE SERVICIO	1	6	15.989
21	73	16 0 011	IC002	355	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
21	73	16 0 011	IC003	356	PROFESIONAL 1 (ASESOR LEGAL)	1	11	8.441
21	73	16 0 011	IC004	357	PROFESIONAL 3 (ADMINISTRADOR)	1	15	6.446
21	73	16 0 011	IC005	358	TÉCNICO 1 (ARCHIVO)	1	19	4.760



**ANEXO 1  
PLANILLA PRESUPUESTARIA**

DA	UE	Cat. Prg., según SIGEP	CODIGO	Nº	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CASOS	NIVEL	HABER BÁSICO
21	73	16 0 011	IC006	359	SECRETARIA	1	21	4.245
21	73	16 0 011	IC007	360	AUXILIAR 1	1	23	3.796
					<b>DIRECCIÓN DE INDUSTRIA, COMERCIO Y COMPETITIVIDAD</b>			
21	73	16 0 011	IC101	361	DIRECTOR	1	7	14.529
21	73	16 0 011	IC102	362	PROFESIONAL 2 (SISTEMA Y SIC SC)	1	13	7.264
21	73	16 0 011	IC103	363	PROFESIONAL 2 (AGRIMENSOR)	1	13	7.264
21	73	16 0 011	IC104	364	PROFESIONAL 3 (ADMINISTRADOR)	1	15	6.446
21	73	16 0 011	IC105	365	RESPONSABLE 3 (DE FERIAS)	1	15	6.446
21	73	16 0 011	IC106	366	TÉCNICO 1	1	19	4.760
21	73	16 0 011	IC107	367	TÉCNICO 1	1	19	4.760
21	73	16 0 011	IC108	368	AUXILIAR 1	1	23	3.796
						<b>15</b>		<b>110.316</b>
		16 0 011	<b>TOTAL SERVICIO DEPARTAMENTAL DE INDUSTRIA Y COMERCIO</b>			<b>15</b>		<b>110.316</b>
			<b>SECRETARÍA DEPARTAMENTAL DE SALUD Y DESARROLLO HUMANO</b>					
1	27	40 0 003	DH001	369	SECRETARIO DEPARTAMENTAL	1	4	19.197
1	27	40 0 003	DH002	370	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	40 0 003	DH003	371	PROFESIONAL 1 (ADMINISTRADOR)	1	11	8.441
1	27	40 0 003	DH004	372	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
1	27	40 0 003	DH005	373	SECRETARIA	1	19	4.760
1	27	40 0 003	DH006	374	CHOFER 2	1	23	3.796
						<b>6</b>		<b>54.832</b>
					<b>DIRECCIÓN DE COORDINACION DE GESTIÓN HOSPITALARIA</b>			
1	27	40 0 003	DH101	375	DIRECTOR	1	7	14.529
1	27	40 0 003	DH102	376	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	40 0 003	DH103	377	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	40 0 003	DH104	378	AUXILIAR 1	1	23	3.796
1	27	40 0 003	DH105	379	SECRETARIA	1	23	3.796
1	27	40 0 003			<b>EQUIPO DE SUPERVISIÓN Y CONTROL</b>			
1	27	40 0 003	DH106	380	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	40 0 003	DH107	381	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
						<b>7</b>		<b>60.574</b>
					<b>DIRECCIÓN DE GÉNERO</b>			
1	27	40 0 003	DH201	382	DIRECTOR	1	7	14.529
1	27	40 0 003	DH202	383	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	40 0 003	DH203	384	PROFESIONAL 3	1	15	6.446
1	27	40 0 003	DH204	385	TÉCNICO 2	1	21	4.245
1	27	40 0 003	DH205	386	SECRETARIA	1	23	3.796
						<b>5</b>		<b>37.457</b>
					<b>DIRECCIÓN DE JUVENTUD</b>			
1	27	40 0 003	DH301	387	DIRECTOR	1	7	14.529
1	27	40 0 003	DH302	388	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
1	27	40 0 003	DH303	389	PROFESIONAL 4	1	17	5.483
						<b>3</b>		<b>27.276</b>
					<b>DIRECCION DPTAL. DE GESTION EDUCATIVA</b>			
1	27	40 0 003	DH401	390	DIRECTOR	1	7	14.529
1	27	40 0 003	DH402	391	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	40 0 003	DH403	392	SECRETARIA	1	23	3.796



**ANEXO 1  
PLANILLA PRESUPUESTARIA**

DA	UE	Cat. Prg., según SIGEP	CODIGO	Nº	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CASOS	NIVEL	HABER BÁSICO
					<b>EQUIPO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN INTEGRAL</b>			
1	27	40 0 003	DH404	393	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	40 0 003	DH405	394	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
1	27	40 0 003	DH406	395	PROFESIONAL 4	1	17	5.483
						<b>6</b>		<b>50.887</b>
		40 0 003	<b>TOTAL SECRETARÍA DE SALUD Y DESARROLLO HUMANO</b>			<b>27</b>		<b>231.026</b>
			<b>SERVICIO DEPARTAMENTAL DE DEPORTES (SDD)</b>					
5	37	44 0 001	SD001	396	DIRECTOR DE SERVICIO	1	6	15.989
5	37	44 0 001	SD002	397	SECRETARIA	1	21	4.245
5	37	44 0 001	SD003	398	PROFESIONAL 2 (ASESOR LEGAL)	1	13	7.264
5	37	44 0 001	SD004	399	CHOFER 2	1	23	3.796
			<b>EQUIPO DESARROLLO DEPORTIVO</b>					
5	37	44 0 001	SD005	400	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
5	37	44 0 001	SD006	401	PROFESIONAL 2 (ENC. DEPORTE FEDERADO)	1	13	7.264
5	37	44 0 001	SD007	402	TÉCNICO 2	1	21	4.245
			<b>EQUIPO ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO</b>					
5	37	44 0 001	SD008	403	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
5	37	44 0 001	SD009	404	PROFESIONAL 3 (CONTADOR)	1	15	6.446
5	37	44 0 001	SD010	405	AUXILIAR 1 (ASIST. ADM CONTABLE)	1	23	3.796
		44 0 001	<b>TOTAL SERVICIO DE DEPORTES (SDD)</b>			<b>10</b>		<b>75.793</b>
			<b>SERVICIO DEPARTAMENTAL DE POLÍTICAS SOCIALES (SEDEPOS)</b>					
3	35	42 0 001	SE001	406	DIRECTOR DE SERVICIO	1	6	15.989
3	35	42 0 001	SE002	407	PROFESIONAL 1 (ASESOR LEGAL)	1	11	8.441
3	35	42 0 001	SE003	408	PROFESIONAL 1 (ADM)	1	11	8.441
3	35	42 0 001	SE004	409	PROFESIONAL 3	1	15	6.446
3	35	42 0 001	SE005	410	TÉCNICO 2	1	21	4.245
3	35	42 0 001	SE006	411	SECRETARIA	1	21	4.245
3	35	42 0 001	SE007	412	CHOFER 3	1	25	3.403
			<b>EQUIPO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS</b>					
3	35	42 0 001	SE008	413	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
3	35	42 0 001	SE009	414	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
3	35	42 0 001	SE010	415	TECNICO 1	1	19	4.760
3	35	42 0 001	SE011	416	PROFESIONAL 4	1	17	5.483
			<b>EQUIPO PROGRAMA DE ASISTENCIA SOCIAL</b>					
3	35	42 0 001	SE012	417	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
3	35	42 0 001	SE013	418	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
3	35	42 0 001	SE014	419	PROFESIONAL 3	1	15	6.446
3	35	42 0 001	SE015	420	PROFESIONAL 3	1	15	6.446
3	35	42 0 001	SE016	421	PROFESIONAL 4	1	17	5.483
3	35	42 0 001	SE017	422	TECNICO 1	1	19	4.760
3	35	42 0 001	SE018	423	TECNICO 1	1	19	4.760
3	35	42 0 001	SE019	424	AUXILIAR 2	1	25	3.403
3	35	42 0 001	SE020	425	CHOFER 3	1	25	3.403
						<b>20</b>		<b>134.607</b>
			<b>DIRECCIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD</b>					
3	35	42 0 001	SE101	426	DIRECTOR	1	7	14.529
3	35	42 0 001	SE102	427	PROFESIONAL 3	1	15	6.446



**ANEXO 1  
PLANILLA PRESUPUESTARIA**

DA	UE	Cat. Prg., según SIGEP	CODIGO	Nº	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CASOS	NIVEL	HABER BÁSICO
3	35	42 0 001	SE103	428	PROFESIONAL 3	1	15	6.446
3	35	42 0 001	SE104	429	PROFESIONAL 3	1	15	6.446
3	35	42 0 001	SE105	430	SECRETARIA	1	23	3.796
						<b>5</b>		<b>37.663</b>
		42 0 001	<b>TOTAL SERVICIO DE POLÍTICAS SOCIALES (SEDEPOS)</b>			<b>25</b>		<b>172.270</b>
			<b>SERVICIO DEPARTAMENTAL DE SALUD (SEDES)</b>					
4	36	40 0 002	SS001	431	DIRECTOR DE SERVICIO	1	6	15.989
4	36	40 0 002	SS02	432	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
4	36	40 0 002	SS03	433	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
						<b>3</b>		<b>34.627</b>
		40 0 002	<b>TOTAL SERVICIO DE SALUD (SEDES)</b>			<b>3</b>		<b>34.627</b>
			<b>SECRETARÍA DEPARTAMENTAL DE HACIENDA</b>					
1	27	00 0 047	SH001	434	SECRETARIO DEPARTAMENTAL	1	4	19.197
1	27	00 0 047	SH002	435	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	00 0 047	SH003	436	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	00 0 047	SH004	437	SECRETARIA	1	19	4.760
1	27	00 0 047	SH005	438	TÉCNICO 1	1	19	4.760
1	27	00 0 047	SH006	439	CHOFER 2	1	23	3.796
					<b>EQUIPO DE COORDINACIÓN LA PAZ</b>			
1	27	00 0 047	SH007	440	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	00 0 047	SH008	441	SECRETARIA	1	19	4.760
1	27	00 0 047	SH009	442	AUXILIAR 1 (TRAMITADOR)	1	23	3.796
						<b>9</b>		<b>75.191</b>
					<b>DIRECCIÓN DE PRESUPUESTO Y CONTADURIA</b>			
1	27	00 0 047	SH101	443	DIRECTOR	1	7	14.529
1	27	00 0 047	SH102	444	SECRETARIA	1	23	3.796
					<b>EQUIPO DE FORMULACIÓN PRESUPUESTARIA</b>			
1	27	00 0 047	SH103	445	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	00 0 047	SH104	446	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 047	SH105	447	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
1	27	00 0 047	SH106	448	AUXILIAR 2	1	25	3.403
					<b>EQUIPO DE CONTROL Y SEGUIMIENTO</b>			
1	27	00 0 047	SH107	449	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	00 0 047	SH108	450	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
					<b>EQUIPO DE INVERSIÓN PÚBLICA</b>			
1	27	00 0 047	SH109	451	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	00 0 047	SH110	452	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 047	SH111	453	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 047	SH112	454	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
					<b>EQUIPO DE CONTABILIDAD INTEGRADA</b>			
1	27	00 0 047	SH113	455	PROFESIONAL EXPERTO (CONTADOR GENERAL)	1	9	11.374
1	27	00 0 047	SH114	456	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 047	SH115	457	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 047	SH116	458	RESPONSABLE 1 (RESP. DE CUENTAS CORRIENTES FISCALES)	1	11	8.441
1	27	00 0 047	SH117	459	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
1	27	00 0 047	SH118	460	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
1	27	00 0 047	SH119	461	PROFESIONAL 2	1	13	7.264

**ANEXO 1  
PLANILLA PRESUPUESTARIA**

DA	UE	Cat. Prg., según SIGEP	CODIGO	Nº	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CASOS	NIVEL	HABER BÁSICO
1	27	00 0 047	SH120	462	PROFESIONAL 3	1	15	6.446
1	27	00 0 047	SH121	463	PROFESIONAL 3	1	15	6.446
1	27	00 0 047	SH122	464	TÉCNICO 1	1	19	4.760
1	27	00 0 047	SH123	465	SECRETARIA	1	23	3.796
						<b>23</b>		<b>182.902</b>
					<b>DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA</b>			
1	27	00 0 047	SH201	466	DIRECTOR	1	7	14.529
1	27	00 0 047	SH202	467	PROFESIONAL 4	1	17	5.483
1	27	00 0 047	SH203	468	TÉCNICO 2	1	21	4.245
1	27	00 0 047	SH204	469	SECRETARIA	1	23	3.796
1	27	00 0 047			<b>EQUIPO DE CONTRATACIONES MAYORES</b>			
1	27	00 0 047	SH205	470	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	00 0 047	SH206	471	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 047	SH207	472	TÉCNICO 1	1	19	4.760
1	27	00 0 047	SH208	473	TÉCNICO 2	1	21	4.245
1	27	00 0 047			<b>EQUIPO DE CONTRATACIONES ANPE</b>			
1	27	00 0 047	SH209	474	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
			SH210	475	RESPONSABLE 3 (ADM. ANPE)	1	15	6.446
1	27	00 0 047	SH211	476	TÉCNICO 1	1	19	4.760
1	27	00 0 047	SH212	477	TÉCNICO 1	1	19	4.760
1	27	00 0 047	SH213	478	TÉCNICO 1	1	19	4.760
1	27	00 0 047	SH214	479	AUXILIAR 2	1	25	3.403
					<b>EQUIPO COMPRAS</b>			
1	27	00 0 047	SH215	480	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 047	SH216	481	TÉCNICO 1	1	19	4.760
			SH217	482	TÉCNICO 2	1	21	4.245
					<b>EQUIPO DE ACTIVO FIJO</b>			
1	27	00 0 047	SH218	483	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	00 0 047	SH219	484	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 047	SH220	485	PROFESIONAL 4 (SISTEMA DE INFORMACIÓN DE ACTIVO FIJO)	1	17	5.483
1	27	00 0 047	SH221	486	TÉCNICO 1	1	19	4.760
			SH222	487	TÉCNICO 1	1	19	4.760
1	27	00 0 047	SH223	488	AUXILIAR 1 (VERIFICADOR DE ACTIVO FIJO)	1	23	3.796
1	27	00 0 047	SH224	489	AUXILIAR 2	1	25	3.403
1	27	00 0 047			<b>EQUIPO DE POOL DE VEHÍCULOS Y MANTENIMIENTO</b>			
1	27	00 0 047	SH225	490	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	00 0 047	SH226	491	RESPONSABLE 2 (DE VEHICULOS)	1	13	7.264
1	27	00 0 047	SH227	492	PROFESIONAL 3	1	15	6.446
1	27	00 0 047	SH228	493	CHOFER 2	1	23	3.796
			SH229	494	CHOFER 2	1	23	3.796
1	27	00 0 047	SH230	495	CHOFER 3	1	25	3.403
1	27	00 0 047	SH231	496	CHOFER 3	1	25	3.403
1	27	00 0 047	SH232	497	CHOFER 3	1	25	3.403
1	27	00 0 047	SH233	498	CHOFER 3	1	25	3.403
1	27	00 0 047	SH234	499	CHOFER 3	1	25	3.403
1	27	00 0 047	SH235	500	CHOFER 3	1	25	3.403
1	27	00 0 047			<b>EQUIPO DE SERVICIOS DE FUNCIONAMIENTO</b>			



**ANEXO 1  
PLANILLA PRESUPUESTARIA**

DA	UE	Cat. Prg., según SIGEP	CODIGO	Nº	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CASOS	NIVEL	HABER BÁSICO
1	27	00 0 047	SH236	501	RESPONSABLE 1 (ENCARGADO)	1	11	8.441
1	27	00 0 047	SH237	502	RESPONSABLE 3 (SERVICIOS BÁSICOS)	1	15	6.446
1	27	00 0 047	SH238	503	PROFESIONAL 4	1	17	5.483
1	27	00 0 047	SH239	504	RESPONSABLE 4 (DE BODEGA)	1	17	5.483
			SH240	505	RESPONSABLE 4 (DE ALMACÉN)	1	17	5.483
1	27	00 0 047	SH241	506	TÉCNICO 2 (FOTOCOPIA)	1	21	4.245
1	27	00 0 047	SH242	507	AUXILIAR 1 (TELEFONISTA)	1	23	3.796
1	27	00 0 047	SH243	508	AUXILIAR 1 (INFORMACIÓN)	1	23	3.796
1	27	00 0 047	SH244	509	AUXILIAR 1	1	23	3.796
1	27	00 0 047	SH245	510	AUXILIAR 1	1	23	3.796
1	27	00 0 047	SH246	511	AUXILIAR 1 (OPERADOR DE FOTOCOPIA)	1	23	3.796
1	27	00 0 047	SH247	512	SERVICIO ADMINISTRATIVO 1 (PORTERO)	1	28	3.011
1	27	00 0 047			<b>EQUIPO DE ARCHIVO PERMANENTE</b>			
1	27	00 0 047	SH248	513	RESPONSABLE 1 (RESPONSABLE DE ARCHIVO)	1	11	8.441
1	27	00 0 047	SH249	514	TÉCNICO 1	1	19	4.760
1	27	00 0 047	SH250	515	AUXILIAR 2	1	25	3.403
1	27	00 0 047	SH251	516	AUXILIAR 2	1	25	3.403
						<b>51</b>		<b>282.512</b>
					<b>DIRECCIÓN DE TESORO</b>			
1	27	00 0 047	SH301	517	DIRECTOR	1	7	14.529
1	27	00 0 047	SH302	518	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 047	SH303	519	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
1	27	00 0 047	SH304	520	RESPONSABLE 3 (DE SEGUIMIENTO)	1	15	6.446
1	27	00 0 047	SH305	521	SECRETARIA	1	23	3.796
					<b>EQUIPO DE TESORERÍA</b>			
1	27	00 0 047	SH306	522	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	00 0 047	SH307	523	RESPONSABLE 4 (DE CAJA Y VIÁTICOS)	1	17	5.483
1	27	00 0 047	SH308	524	TÉCNICO 1 (CAJERO ENCARGADO DE CHEQUES)	1	19	4.760
1	27	00 0 047	SH309	525	TÉCNICO 2	1	21	4.245
					<b>EQUIPO DE VENTANILLA ÚNICA</b>			
1	27	00 0 047	SH310	526	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	00 0 047	SH311	527	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
1	27	00 0 047	SH312	528	PROFESIONAL 4	1	17	5.483
1	27	00 0 047	SH313	529	RESPONSABLE 4 (DE ATENCION AL CLIENTE)	1	17	5.483
1	27	00 0 047	SH314	530	TÉCNICO 1	1	19	4.760
1	27	00 0 047	SH315	531	TÉCNICO 1	1	19	4.760
1	27	00 0 047	SH316	532	TÉCNICO 1	1	19	4.760
1	27	00 0 047	SH317	533	TÉCNICO 1	1	19	4.760
1	27	00 0 047	SH318	534	TÉCNICO 1	1	19	4.760
1	27	00 0 047	SH319	535	TÉCNICO 2	1	21	4.245
1	27	00 0 047	SH320	536	TÉCNICO 2	1	21	4.245
1	27	00 0 047	SH321	537	TÉCNICO 2	1	21	4.245
1	27	00 0 047	SH322	538	AUXILIAR 1	1	23	3.796
1	27	00 0 047	SH323	539	AUXILIAR 1	1	23	3.796
1	27	00 0 047	SH324	540	AUXILIAR 1	1	23	3.796
1	27	00 0 047	SH325	541	AUXILIAR 1	1	23	3.796
1	27	00 0 047	SH326	542	AUXILIAR 1	1	23	3.796
1	27	00 0 047	SH327	543	AUXILIAR 2	1	25	3.403



**ANEXO 1  
PLANILLA PRESUPUESTARIA**

DA	UE	Cat. Prg., según SIGEP	CODIGO	Nº	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CASOS	NIVEL	HABER BÁSICO
						<b>27</b>		<b>154.860</b>
		00 0 047	<b>TOTAL SECRETARÍA DE HACIENDA</b>			<b>110</b>		<b>695.465</b>
			<b>AGENCIA TRIBUTARIA</b>					
18	62	16 0 007	AT001	544	DIRECTOR DE SERVICIO	1	6	15.989
18	62	16 0 007	AT002	545	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
18	62	16 0 007	AT003	546	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
18	62	16 0 007	AT004	547	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
						<b>4</b>		<b>50.111</b>
		16 0 007	<b>TOTAL AGENCIA TRIBUTARIA</b>			<b>4</b>		<b>50.111</b>
			<b>SECRETARÍA DEPARTAMENTAL DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y MEDIO AMBIENTE</b>					
1	27	10 0 001	SM001	548	SECRETARIO DEPARTAMENTAL	1	4	19.197
1	27	10 0 001	SM002	549	PROFESIONAL EXPERTO (ADMINISTRADOR)	1	9	11.374
1	27	10 0 001	SM003	550	PROFESIONAL EXPERTO (ASESOR LEGAL)	1	9	11.374
1	27	10 0 001	SM004	551	PROFESIONAL 4	1	17	5.483
1	27	10 0 001	SM005	552	TÉCNICO 1	1	19	4.760
1	27	10 0 001	SM006	553	SECRETARIA	1	19	4.760
1	27	10 0 001	SM007	554	CHOFER 2	1	23	3.796
						<b>7</b>		<b>60.744</b>
			<b>DIRECCIÓN DE CALIDAD AMBIENTAL</b>					
			<b>DIRECCIÓN DE RECURSOS NATURALES</b>					
1	27	10 0 001	SM101	555	DIRECTOR	1	7	14.529
1	27	10 0 001	SM102	556	PROFESIONAL 1 (ASESOR LEGAL)	1	11	8.441
1	27	10 0 001	SM103	557	PROFESIONAL 4	1	17	5.483
1	27	10 0 001	SM104	558	SECRETARIA	1	23	3.796
1	27	10 0 001	SM105	559	CHOFER 3	1	25	3.403
			<b>EQUIPO FORESTAL</b>					
1	27	10 0 001	SM106	560	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	10 0 001	SM107	561	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
1	27	10 0 001	SM108	562	TÉCNICO 1	1	19	4.760
			<b>EQUIPO DE BIODIVERSIDAD</b>					
1	27	10 0 001	SM109	563	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	10 0 001	SM110	564	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
1	27	10 0 001	SM111	565	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
1	27	10 0 001	SM112	566	PROFESIONAL 4	1	17	5.483
			SM113	567	TÉCNICO 1	1	19	4.760
1	27	10 0 001	SM114	568	CHOFER 3	1	25	3.403
			<b>UNIDAD DE BOMBEROS FORESTALES (UBF)</b>					
1	27	10 0 001	SM115	569	JEFE DE UNIDAD	1	9	11.374
1	27	10 0 001	SM116	570	RESPONSABLE 3 (INSTRUCTOR)	1	15	6.446
1	27	10 0 001	SM117	571	RESPONSABLE 2 (INSTRUCTOR)	1	13	7.264
1	27	10 0 001	SM118	572	TÉCNICO 1 (BOMBERO FORESTAL)	1	19	4.760
1	27	10 0 001	SM119	573	TÉCNICO 1 (BOMBERO FORESTAL)	1	19	4.760
1	27	10 0 001	SM120	574	TÉCNICO 1 (BOMBERO FORESTAL)	1	19	4.760
1	27	10 0 001	SM121	575	TÉCNICO 1 (BOMBERO FORESTAL)	1	19	4.760
1	27	10 0 001	SM122	576	TÉCNICO 1 (BOMBERO FORESTAL)	1	19	4.760
1	27	10 0 001	SM123	577	TÉCNICO 1 (BOMBERO FORESTAL)	1	19	4.760
1	27	10 0 001	SM124	578	TÉCNICO 1 (BOMBERO FORESTAL)	1	19	4.760
1	27	10 0 001	SM125	579	TÉCNICO 1 (BOMBERO FORESTAL)	1	19	4.760
1	27	10 0 001	SM126	580	TÉCNICO 1 (BOMBERO FORESTAL)	1	19	4.760



**ANEXO 1  
PLANILLA PRESUPUESTARIA**

DA	UE	Cat. Prg., según SIGEP	CODIGO	Nº	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CASOS	NIVEL	HABER BÁSICO
1	27	10 0 001	SM127	581	TÉCNICO 1 (BOMBERO FORESTAL)	1	19	4.760
1	27	10 0 001	SM128	582	CHOFER 3	1	25	3.403
						<b>28</b>		<b>171.752</b>
					<b>DIRECCIÓN DE CONSERVACIÓN DE PATRIMONIO NATURAL</b>			
1	27	10 0 001	SM201	583	DIRECTOR	1	7	14.529
1	27	10 0 001	SM202	584	PROFESIONAL 1 (ASESOR LEGAL)	1	11	8.441
1	27	10 0 001	SM203	585	SECRETARIA	1	23	3.796
1	27	10 0 001	SM204	586	CHOFER 3	1	25	3.403
1	27	10 0 001			<b>EQUIPO DE CONSERVACION</b>			
1	27	10 0 001	SM205	587	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	10 0 001	SM206	588	PROFESIONAL 3	1	15	6.446
			SM207	589	TÉCNICO 1	1	19	4.760
					<b>EQUIPO DE GOVERNABILIDAD UCPN</b>			
1	27	10 0 001	SM208	590	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	10 0 001	SM209	591	PROFESIONAL 3	1	15	6.446
1	27	10 0 001	SM210	592	PROFESIONAL 3	1	15	6.446
						<b>10</b>		<b>71.149</b>
					<b>DIRECCIÓN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL Y LÍMITES</b>			
1	27	10 0 001	SM301	593	DIRECTOR	1	7	14.529
1	27	10 0 001	SM302	594	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	10 0 001	SM303	595	PROFESIONAL 3	1	15	6.446
1	27	10 0 001	SM304	596	TÉCNICO 1	1	19	4.760
1	27	10 0 001	SM305	597	SECRETARIA	1	23	3.796
					<b>EQUIPO DE LÍMITES POLÍTICOS Y ADMINISTRATIVOS</b>			
1	27	10 0 001	SM306	598	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	10 0 001	SM307	599	TÉCNICO 1	1	19	4.760
						<b>7</b>		<b>57.039</b>
					<b>DIRECCIÓN DE TURISMO Y CULTURA</b>			
1	27	10 0 001	SM401	600	DIRECTOR	1	7	14.529
1	27	10 0 001	SM402	601	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
1	27	10 0 001	SM403	602	SECRETARIA	1	23	3.796
1	27	10 0 001	SM404	603	CHOFER 3	1	25	3.403
					<b>EQUIPO DE TURISMO</b>			
1	27	10 0 001	SM405	604	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	10 0 001	SM406	605	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
1	27	10 0 001	SM407	606	PROFESIONAL 4	1	17	5.483
					<b>EQUIPO DE CULTURA</b>			
1	27	10 0 001	SM408	607	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	10 0 001	SM409	608	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
1	27	10 0 001	SM410	609	PROFESIONAL 4	1	17	5.483
						<b>10</b>		<b>77.234</b>
		10 0 001	<b>TOTAL SECRETARÍA DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y MEDIO AMBIENTE</b>			<b>62</b>		<b>437.918</b>
			<b>SERVICIO DEPARTAMENTAL DE GESTIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS</b>					
1	27	10 0 004	SR001	610	DIRECTOR DE SERVICIO	1	6	15.989
1	27	10 0 004	SR002	611	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
1	27	10 0 004	SR003	612	AUXILIAR 1	1	23	3.796
1	27	10 0 004	SR004	613	CHOFER 3	1	25	3.403



**ANEXO 1  
PLANILLA PRESUPUESTARIA**

DA	UE	Cat. Prg., según SIGEP	CODIGO	Nº	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CASOS	NIVEL	HABER BÁSICO
		10 0 004	<b>TOTAL SERVICIO DE GESTIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS</b>			<b>4</b>		<b>30.452</b>
			<b>SERVICIO DEPARTAMENTAL DE CALIDAD AMBIENTAL</b>					
20	75	10 0 002	CA001	614	DIRECTOR DE SERVICIO	1	6	15.989
20	75	10 0 002	CA002	615	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
20	75	10 0 002	CA003	616	AUXILIAR 1	1	23	3.796
20	75	10 0 002	CA004	617	CHOFER 3	1	25	3.403
					<b>DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y CONTROL AMBIENTAL</b>			
20	75	10 0 002	CA101	618	DIRECTOR	1	7	14.529
20	75	10 0 002	CA102	619	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
20	75	10 0 002	CA103	620	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
20	75	10 0 002	CA104	621	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
20	75	10 0 002	CA105	622	PROFESIONAL 4	1	17	5.483
20	75	10 0 002	CA106	623	PROFESIONAL 4	1	17	5.483
20	75	10 0 002	CA107	624	TÉCNICO 1	1	19	4.760
					<b>EQUIPO DE CONTROL</b>			
20	75	10 0 002	CA201	625	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
20	75	10 0 002	CA202	626	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
20	75	10 0 002	CA203	627	PROFESIONAL 3	1	15	6.446
20	75	10 0 002	CA204	628	PROFESIONAL 4	1	17	5.483
20	75	10 0 002	CA205	629	TÉCNICO 1	1	19	4.760
						<b>16</b>		<b>121.357</b>
		10 0 002	<b>TOTAL SERVICIO DEPARTAMENTAL DE CALIDAD AMBIENTAL</b>			<b>16</b>		<b>121.357</b>
			<b>SECRETARÍA DEPARTAMENTAL DE SEGURIDAD CIUDADANA</b>					
1	27	00 0 022	CI001	630	SECRETARIO DEPARTAMENTAL	1	4	19.197
1	27	00 0 022	CI002	631	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	00 0 022	CI003	632	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 022	CI004	633	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
1	27	00 0 022	CI005	634	SECRETARIA	1	19	4.760
1	27	00 0 022	CI006	635	CHOFER 2	1	23	3.796
						<b>6</b>		<b>54.832</b>
					<b>DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA</b>			
1	27	00 0 022	CI101	636	DIRECTOR	1	7	14.529
1	27	00 0 022	CI102	637	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 022	CI103	638	PROFESIONAL 3	1	15	6.446
1	27	00 0 022	CI104	639	PROFESIONAL 4	1	17	5.483
						<b>4</b>		<b>34.899</b>
					<b>DIRECCIÓN DE GESTION DE RIESGOS</b>			
1	27	00 0 022	CI201	640	DIRECTOR	1	7	14.529
1	27	00 0 022	CI202	641	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 022	CI203	642	RESPONSABLE 3 (RIESGOS)	1	15	6.446
1	27	00 0 022	CI204	643	SECRETARIA	1	23	3.796
						<b>4</b>		<b>33.212</b>
		00 0 022	<b>TOTAL SECRETARÍA DE SEGURIDAD CIUDADANA</b>			<b>14</b>		<b>122.943</b>
			<b>SECRETARÍA DEPARTAMENTAL DE PUEBLOS INDÍGENAS</b>					
1	27	16 0 003	SI001	644	SECRETARIO DEPARTAMENTAL	1	4	19.197
1	27	16 0 003	SI002	645	PROFESIONAL 1 (ADMINISTRADOR)	1	11	8.441
1	27	16 0 003	SI003	646	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	16 0 003	SI004	647	SECRETARIA	1	19	4.760



**ANEXO 1  
PLANILLA PRESUPUESTARIA**

DA	UE	Cat. Prg., según SIGEP	CODIGO	Nº	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CASOS	NIVEL	HABER BÁSICO
1	27	16 0 003	SI005	648	CHOFER 2	1	23	3.796
						<b>5</b>		<b>44.635</b>
					<b>DIRECCIÓN DE GESTIÓN TERRITORIAL INDÍGENA</b>			
1	27	16 0 003	SI101	649	DIRECTOR	1	7	14.529
1	27	16 0 003	SI102	650	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	16 0 003	SI103	651	PROFESIONAL 4	1	17	5.483
1	27	16 0 003	SI104	652	SECRETARIA	1	23	3.796
1	27	16 0 003	SI105	653	CHOFER 3	1	25	3.403
						<b>5</b>		<b>35.652</b>
					<b>DIRECCIÓN DE IDENTIDAD Y DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS</b>			
1	27	16 0 003	SI201	654	DIRECTOR	1	7	14.529
1	27	16 0 003	SI202	655	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	16 0 003	SI203	656	PROFESIONAL 4	1	17	5.483
1	27	16 0 003	SI204	657	SECRETARIA	1	23	3.796
1	27	16 0 003	SI205	658	CHOFER 3	1	25	3.403
						<b>5</b>		<b>35.652</b>
					<b>DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO DE AUTONOMÍAS, GÉNERO Y CULTURA INDÍGENA</b>			
1	27	16 0 003	SI301	659	DIRECTOR	1	7	14.529
1	27	16 0 003	SI302	660	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	16 0 003	SI303	661	PROFESIONAL 4	1	17	5.483
1	27	16 0 003	SI304	662	SECRETARIA	1	23	3.796
1	27	16 0 003	SI305	663	CHOFER 3	1	25	3.403
						<b>5</b>		<b>35.652</b>
					<b>DIRECCIÓN DE RECURSOS NATURALES NO RENOVABLES EN TERRITORIOS INDÍGENAS</b>			
1	27	16 0 003	SI401	664	DIRECTOR	1	7	14.529
1	27	16 0 003	SI402	665	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	16 0 003	SI403	666	PROFESIONAL 4	1	17	5.483
1	27	16 0 003	SI404	667	SECRETARIA	1	23	3.796
1	27	16 0 003	SI405	668	CHOFER 3	1	25	3.403
						<b>5</b>		<b>35.652</b>
		16 0 003	<b>TOTAL SECRETARÍA DE PUEBLOS INDÍGENAS</b>			<b>25</b>		<b>187.243</b>
			<b>SECRETARÍA DEPARTAMENTAL DE JUSTICIA</b>					
1	27	00 0 048	SJ001	669	SECRETARIO DEPARTAMENTAL	1	4	19.197
1	27	00 0 048	SJ002	670	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	00 0 048	SJ003	671	SECRETARIA	1	19	4.760
1	27	00 0 048	SJ004	672	CHOFER 2	1	23	3.796
						<b>4</b>		<b>39.127</b>
					<b>DIRECCIÓN DE DESARROLLO AUTONÓMICO</b>			
1	27	00 0 048	SJ101	673	DIRECTOR	1	7	14.529
1	27	00 0 048	SJ102	675	SECRETARIA	1	23	3.796
					<b>EQUIPO DE DESARROLLO ESTATUTARIO Y NORMATIVO</b>			
1	27	00 0 048	SJ103	676	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	00 0 048	SJ104	677	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 048	SJ105	679	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
1	27	00 0 048	SJ106	680	TÉCNICO 1	1	19	4.760



**ANEXO 1  
PLANILLA PRESUPUESTARIA**

DA	UE	Cat. Prg., según SIGEP	CODIGO	Nº	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CASOS	NIVEL	HABER BÁSICO
					<b>EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN GACETA DEPARTAMENTAL</b>			
1	27	00 0 048	SJ107	674	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	00 0 048	SJ108	678	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 048	SJ109	683	TÉCNICO 1	1	19	4.760
		00 0 048						
						<b>9</b>		<b>74.739</b>
		00 0 050	<b>TOTAL SECRETARÍA DE JUSTICIA</b>			<b>13</b>		<b>113.866</b>
			<b>SERVICIO JURÍDICO DEPARTAMENTAL</b>					
1	27	00 0 024	JU001	681	DIRECTOR DE SERVICIO	1	6	15.989
1	27	00 0 024	JU002	682	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 024	JU003	684	SECRETARIA	1	23	3.796
1	27	00 0 024	JU004	685	CHOFER 2	1	23	3.796
						<b>4</b>		<b>32.022</b>
			<b>DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS</b>					
1	27	00 0 024	JU101	686	DIRECTOR	1	7	14.529
1	27	00 0 024	JU102	687	PROFESIONAL EXPERTO (ASESOR LEGAL)	1	9	11.374
1	27	00 0 024	JU103	688	TÉCNICO 2	1	21	4.245
1	27	00 0 024	JU104	689	SECRETARIA	1	23	3.796
			<b>EQUIPO DE NORMAS E INFORMES JURÍDICOS</b>					
1	27	00 0 024	JU105	690	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	00 0 024	JU106	691	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 024	JU107	692	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 024	JU108	693	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
			<b>EQUIPO PERSONALIDAD JURÍDICA</b>					
1	27	00 0 024	JU109	694	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	00 0 024	JU110	695	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
1	27	00 0 024	JU111	696	PROFESIONAL 4	1	17	5.483
1	27	00 0 024	JU112	697	TÉCNICO 1	1	19	4.760
1	27	00 0 024	JU113	698	AUXILIAR 1	1	23	3.796
			<b>EQUIPO NOTARÍA DE GOBIERNO</b>					
1	27	00 0 024	JU114	699	PROFESIONAL EXPERTO (NOTARIO (A) DE GOBIERNO)	1	9	11.374
1	27	00 0 024	JU115	700	TÉCNICO 1	1	19	4.760
1	27	00 0 024	JU116	701	AUXILIAR 1 (PROCURADOR)	1	23	3.796
1	27	00 0 024	JU117	702	AUXILIAR 1 (TRANSCRIPTOR)	1	23	3.796
1	27	00 0 024	JU118	703	AUXILIAR 1 (TRANSCRIPTOR)	1	23	3.796
1	27	00 0 024	JU119	704	AUXILIAR 1 (TRANSCRIPTOR)	1	23	3.796
1	27	00 0 024	JU120	705	AUXILIAR 1 (TRANSCRIPTOR)	1	23	3.796
						<b>20</b>		<b>137.255</b>
			<b>DIRECCIÓN DE ASUNTOS CONTENCIOSOS</b>					
1	27	00 0 024	JU201	706	DIRECTOR	1	7	14.529
1	27	00 0 024	JU202	707	SECRETARIA	1	23	3.796
			<b>EQUIPO JURÍDICO PROCESAL</b>					
1	27	00 0 024	JU203	708	PROFESIONAL EXPERTO	1	9	11.374
1	27	00 0 024	JU204	709	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 024	JU205	710	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 024	JU206	711	PROFESIONAL 1	1	11	8.441
1	27	00 0 024	JU207	712	PROFESIONAL 2	1	13	7.264
1	27	00 0 024	JU208	713	PROFESIONAL 2	1	13	7.264



ANEXO 1  
PLANILLA PRESUPUESTARIA

DA	UE	Cat. Prg., según SIGEP	CODIGO	Nº	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CASOS	NIVEL	HABER BÁSICO
1	27	00 0 024	JU209	714	AUXILIAR 1 (PROCURADOR)	1	23	3.796
1	27	00 0 024	JU210	715	AUXILIAR 1 (PROCURADOR)	1	23	3.796
						<b>10</b>		<b>77.142</b>
		00 0 024	<b>TOTAL SERVICIO JURÍDICO</b>			<b>34</b>		<b>246.419</b>

<b>TOTAL COSTO MENSUAL</b>						<b>715</b>	<b>5.379.619</b>
----------------------------	--	--	--	--	--	------------	------------------

ANEXO 2



ESCALA SALARIAL CONSOLIDADA  
(EXPRESADO EN BOLIVIANOS)  
(GESTIÓN -2023)

Entidad: Gobierno Autonomo Departamental de Santa Cruz

Fuentes: 20 (Recursos Especificos) y 42 (Transferencia de Recursos Especificos)

Org. Financ.: 220 (Regalias) y 230 (Otros Recursos Especificos)

CATEGORÍA	NIVEL DE CLASE		NIVEL SALARIAL	DONOMINACION DEL PUESTO	FRECUENCIA	HABER BASICO	COSTO MENSUAL
SUPERIOR	1°	Electo	1	Gobernador	1	19.859	19.859
	1°	Electo	2	Vicegobernador	1	19.805	19.805
	1°	Electo	3	Asambleista Departamental	28	19.797	554.316
	2°	Designado	4	Secretario Departamental - Director General - Auditor General	10	19.197	191.970
EJECUTIVO	3°	Libre Nombramiento	5	Asesor General - Asesor de Gestión	2	19.077	38.154
	3°	Libre Nombramiento	6	Director de Servicio - Oficial Mayor - Director Ejecutivo	16	15.989	255.824
	3°	Libre Nombramiento	7	Director de Area - Asesor "B"- Asesor Técnico	68	14.529	987.972
	3°	Libre Nombramiento	8	Sub - Gobernador	15	12.450	186.750
	3°	Libre Nombramiento	9	Jefe de Unidad	25	11.374	284.350
	4°	De Carrera	9	Profesional Experto	113	11.374	1.285.262
OPERATIVOS	5°	De Carrera	10	Profesional A	13	8.905	115.765
	5°	De Carrera	11	Profesional 1 - Responsable 1	143	8.441	1.207.063
	5°	De Carrera	12	Profesional B	13	7.664	99.632
	5°	De Carrera	13	Profesional 2 - Responsable 2 - Secretaria Gobernador- OMA	79	7.264	573.856
	5°	De Carrera	14	Profesional C	3	6.800	20.400
	5°	De Carrera	15	Profesional 3 - Responsable 3	57	6.446	367.422
	5°	De Carrera	16	Profesional D	12	5.784	69.408
	5°	De Carrera	17	Profesional 4 - Responsable 4	60	5.483	328.980
	6°	De Carrera	18	Técnico A - Secretaría de Dirección SEDCAM	50	5.022	251.100
	6°	De Carrera	19	Técnico 1 - Administrativo 1 - Secretaria de Vicegobernador - Secretaria de Secretaría - Secretaria - Chofer 1	98	4.760	466.480
	6°	De Carrera	20	Técnico B - Chofer Dirección SEDCAM	21	4.479	94.059
	6°	De Carrera	21	Técnico 2 - Administrativo 2 - Secretaria de Servicio - Auxiliar - Obrero	37	4.245	157.065
	7°	De Carrera	22	Auxiliar A - Asistente Oficina/Operativo	113	4.005	452.565
	7°	De Carrera	23	Auxiliar 1 - Secretaria de Direccion - Chofer 2 - Chofer Mensajero - Obreros Calificado 1	116	3.796	440.336
	7°	De Carrera	24	Auxiliar B - Apoyo Administrativo/Operativo	95	3.590	341.050
	7°	De Carrera	25	Auxiliar 2 - Chofer 3 - Obrero Calificado 2	53	3.403	180.359
	8°	De Carrera	26	Servicio Administrativo A - Mensajero	11	3.176	34.936
	8°	De Carrera	27	Servicio Administrativo B - Portero - Sereno	61	3.038	185.318
8°	De Carrera	28	Servicio Administrativo 1 - Secretaria de Provincia	18	3.011	54.198	
8°	De Carrera	29	Servicio Administrativo 2 - Chofer Mensajero de Provincia	20	2.880	57.600	
<b>COSTO MENSUAL</b>					<b>1.352</b>		<b>9.321.854</b>
<b>COSTO ANUAL</b>							<b>111.862.248</b>



### ANEXO 3

### FRECUENCIA SALARIAL

CATEGORÍA		NIVEL DE CLASE	NIVEL SALARIAL	CARGOS	N° CASOS	H. BÁSICO	COSTO MES
SUPERIOR	1°	ELECTO	1	Gobernador	1	19.859	19.859
	1°	ELECTO	2	Vicegobernador	1	19.805	19.805
	2°	DESIGNADOS	4	Secretario Departamental - Director General - Auditor General	10	19.197	191.970
EJECUTIVO	3°	LIBRE NOMBRAMIENTO	5	Asesor General - Asesor de Gestión	2	19.077	38.154
	3°	LIBRE NOMBRAMIENTO	6	Director de Servicio	12	15.989	191.868
	3°	LIBRE NOMBRAMIENTO	7	Director de Area - Asesor "B"	54	14.529	784.566
	3°	LIBRE NOMBRAMIENTO	8	Sub-Gobernador	15	12.450	186.750
	3°	LIBRE NOMBRAMIENTO	9	Jefe de Unidad	3	11.374	34.122
	4°	DE CARRERA	9	Profesional Experto	75	11.374	853.050
OPERATIVO	5°	DE CARRERA	11	Profesional 1 - Responsable 1	118	8.441	996.038
	5°	DE CARRERA	13	Profesional 2 - Responsable 2 - Secretaria del Gobernador	66	7.264	479.424
	5°	DE CARRERA	15	Profesional 3 - Responsable 3	44	6.446	283.624
	5°	DE CARRERA	17	Profesional 4 - Responsable 4	39	5.483	213.837
	6°	DE CARRERA	19	Técnico 1 - Administrativo 1 - Secretaria de Vicegobernador- Secretaria de Secretaría - Chofer 1	81	4.760	385.560
	6°	DE CARRERA	21	Técnico 2 - Administrativo 2 - Secretaria de Servicio	24	4.245	101.880
	7°	DE CARRERA	23	Auxiliar 1 - Secretaria de Dirección - Chofer 2	93	3.796	353.028
	7°	DE CARRERA	25	Auxiliar 2 - Chofer 3	42	3.403	142.926
	8°	DE CARRERA	28	Servicio Administrativo 1 - Secretaria de Provincia	18	3.011	54.198
	8°	DE CARRERA	29	Servicio Administrativo 2 - Chofer Mensajero de Provincia	17	2.880	48.960
<b>TOTAL</b>					<b>715</b>		<b>5.379.619</b>

## ANEXO N° 4


**TABLA DE REQUISITOS PARA LOS CARGOS  
(GESTIÓN-2023)**

Nivel Salarial	Haber Básico	Cargos	Requisitos Mínimos	
			Formación	Experiencia
1	19.859	Gobernador	Electo	
2	19.805	Vicegobernador	Electo	
3	19.797	Asambleista Departamental	Electo	
4	19.197	Secretario Departamental - Director General - Auditor General	Designado	
5	19.077	Asesor General - Asesor de Gestión	Libre nombramiento	
6	15.989	Director de Servicio - Oficial Mayor - Director Ejecutivo	Libre nombramiento	
7	14.529	Director de Área - Asesor "B"- Asesor Técnico	Libre nombramiento	
8	12.450	Sub - Gobernador	Libre nombramiento	
9	11.374	Jefe de Unidad	Libre nombramiento	
		Profesional Experto	Licenciatura - Título en Provisión Nacional	4 años experiencia laboral 2 años experiencia específica
10	8.905	Profesional A	Licenciatura - Título en Provisión Nacional	3 años experiencia laboral 1 años experiencia específica
11	8.441	Profesional 1	Licenciatura - Título en Provisión Nacional	3 años experiencia laboral 1 años experiencia específica
		Responsable 1	Técnico Superior o Estudiante Univ. 7to semestre en adelante	6 años experiencia laboral 4 años experiencia en cargos similares
12	7.664	Profesional B	Licenciatura - Título en Provisión Nacional	3 años experiencia laboral
13	7.264	Profesional 2	Licenciatura - Título en Provisión Nacional	3 años experiencia laboral
		Responsable 2	Técnico Superior o Estudiante Univ. 6to semestre en adelante	5 años experiencia laboral 3 años experiencia en cargos similares
		Secretaría de Gobernador/OMA	Secretaría Ejecutiva, Secretaría Comercial o Auxiliar	3 años experiencia laboral 1 años experiencia específica
14	6.800	Profesional C	Licenciatura - Título Académico	2 años experiencia laboral
15	6.446	Profesional 3	Licenciatura - Título Académico	2 años experiencia laboral
		Responsable 3	Técnico Superior o Estudiante Univ. 5to semestre en adelante	4 años experiencia laboral 2 años experiencia en cargos similares
16	5.784	Profesional D	Egresado o Estudiante Univ. 7vo semestre en adelante	2 años experiencia laboral
17	5.483	Profesional 4	Egresado o Estudiante Univ. 7vo semestre en adelante	2 años experiencia laboral
		Responsable 4	Técnico Superior o Estudiante Univ. 4to semestre en adelante	3 años experiencia laboral 1 años experiencia en cargos similares
18	5.022	Técnico A	Certificado Técnico o Estudiante Univ. Del 3er semestre en adelante	2 años experiencia laboral
		Secretaría de Dirección SEDCAM	Secretaría Ejecutiva, Secretaría Comercial o Auxiliar	2 años experiencia laboral 1 años experiencia específica
19	4.760	Técnico 1	Certificado Técnico o Estudiante Univ. Del 3er semestre en adelante	2 años experiencia laboral
		Administrativo 1	Certificado de estudios o estudiante Univ.	2 años y 6 meses experiencia laboral
		Secretaría de Vicegobernador - Secretaría de Secretaría	Secretaría Ejecutiva, Secretaría Comercial o Auxiliar	2 años experiencia laboral 1 años experiencia específica
		Chofer 1	Bachiller, Chofer con Licencia para Conducir Profesional	3 años experiencia laboral 1 años experiencia específica
20	4.479	Técnico B	Certificado Técnico o Estudiante Univ.	1 años experiencia laboral
		Chofer Dirección SEDCAM	Bachiller o Estudiante Primaria, Chofer con Licencia para Conducir Profesional	1 años experiencia laboral 1 años experiencia específica
21	4.245	Técnico 2	Certificado Técnico o estudiante Univ.	1 años experiencia laboral
		Administrativo 2	Certificado de estudios o estudiante Univ.	2 años y 6 meses experiencia laboral
		Secretaría de Servicio	Secretaría Ejecutiva, Secretaría Comercial o Auxiliar	1 años experiencia laboral 1 años experiencia específica
22	4.005	Auxiliar A - Asistente Oficina/Operativo	Bachiller o Estudiante Primaria, Chofer con Licencia para Conducir Profesional, mecánico con certificado de mecanica automotriz	1 años experiencia laboral
23	3.796	Auxiliar 1	Bachiller o Educación Primaria	1 años experiencia laboral
		Secretaría de Dirección	Secretaría Ejecutiva, Secretaría Comercial o Auxiliar	1 años experiencia laboral
		Chofer 2	Bachiller o Estudiante Primaria, Chofer con Licencia para Conducir Profesional	1 años experiencia laboral 1 años experiencia específica
24	3.590	Auxiliar B - Apoyo Administrativo/Operativo	Bachiller o Estudiante Primaria, Chofer con Licencia para Conducir Profesional	1 años experiencia laboral
		Auxiliar 2	Bachiller o Educación Primaria	1 años experiencia laboral

## ANEXO N° 4


**TABLA DE REQUISITOS PARA LOS CARGOS  
(GESTIÓN-2023)**

Nivel Salarial	Haber Basico	Cargos	Requisitos Minimios	
			Formación	Experiencia
25	3.403	Chofer 3	Bachiller o Estudiante Primaria, Chofer con Licencia para Conducir Profesional	1 años experiencia laboral
26	3.176	Servicio Administrativo A - Mensajero	Bachiller o Educación Primaria	1 años experiencia laboral
27	3.038	Servicio Administrativo B - portero - Sereno	Bachiller o Educación Primaria	1 años experiencia laboral
28	3.011	Servicio Administrativo 1	Bachiller o Educación Primaria	1 años experiencia laboral
		Secretaria de Provincia	Certificado Técnico o estudiante Univ.	1 años experiencia laboral
29	2.880	Servicio Administrativo 2	Bachiller o Educacion Primaria	1 años experiencia laboral
		Chofer Mensajero de Provincia	Bachiller o Educacion Primaria, Chofer con Licencia para Conducir Profesional	1 años experiencia laboral

**TABLA DE REQUISITOS PARA LOS PUESTOS DE TRABAJO**  
(Gestión 2022 - 2023)  
**ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE SANTA CRUZ**

Nivel Salarial	Haber Básico	Puesto	Requisitos Mínimos		
			Formación	Experiencia (años) Laboral	Experiencia (años) Específica
3	19.797	Asambleísta Departamental	Electo		
6	15.989	Oficial Mayor	Libre Nombramiento		
7	14.529	Director	Libre Nombramiento		5
9	11.374	Profesional Experto	Título en Provisión Nacional	5	2
11	8.441	Profesional 1	Título en Provisión Nacional	4	1
13	7.264	Responsable 1	Técnico Superior/Estudiante Universitario 7to. Semestre en adelante o Secretariado Ejecutivo	4	2
15	6.446	Profesional 2	Título en Provisión Nacional	4	
17	5.483	Responsable 2	Técnico Superior o Estudiante Universitario 6to. Semestre en adelante	3	1
19	4.760	Profesional 3	Título en Provisión Nacional	3	
21	4.245	Responsable 3	Técnico Superior o Estudiante Universitario 5to. Semestre en adelante/Auxiliar Contable o similar	3	1
23	3.796	Profesional 4	Título en Provisión Nacional	2	
25	3.403	Responsable 4	Técnico Superior o Estudiante Universitario 4to. Semestre en adelante/Auxiliar Contable o Similar	3	1
		Técnico 1	Certificado Técnico o Estudiante Universitario del 3er. Semestre en adelante	2	1
		Administrativo 1	Certificado de Estudios o Estudiante Universitario	2	
		Técnico 2	Certificado de Estudios o Bachiller.	2	1
		Administrativo 2	Certificado de Estudios o Estudiante Universitario	2	
		Chofer 2 - Bancada	Bachiller o Educación Primaria. Licencia de Conducir Profesional, vigente.	1	1
		Chofer 2 - Comisión	Bachiller o Educación Primaria. Licencia de Conducir Profesional, vigente.	1	1
		Secretaria	Secretaría Ejecutiva, Secretaría Comercial, Técnico Superior o Auxiliar	1	1
		Auxiliar 2 (Personal Auxiliar)	Bachiller o Educación Primaria	1	
		Chofer 3	Bachiller o Educación Primaria. Licencia de Conducir Profesional, vigente.	1	

*[Firma]*  
**Dr. Mario Marković Ribera**  
PRESIDENTE  
ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL  
SANTA CRUZ

*[Firma]*  
**Ing. Luis Andrés Viquez Suárez**  
OFICIAL MAYOR  
ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL  
SANTA CRUZ

*[Firma]*  
**Ing. Wilma Elena Salazar Encinas**  
DIRECTORA ADMINISTRATIVA  
ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL  
SANTA CRUZ

ANEXO N° 5



CUADRO DE EQUIVALENCIA PARA LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL EVENTUAL Y CONSULTORES INDIVIDUALES DE LINEA

Nro.	ESCALA SALARIAL MAESTRA			EQUIVALENCIA CARGO PERSONAL EVENTUAL / CONSULTOR					
	Cargos	Nivel Salarial	H. Básico	Cargos	Nivel Salarial	H. Básico	HOMOLOGACION DE FUNCIONES (PERSONAL EVENTUAL O CONSULTORES INDIVIDUALES DE LINEA)	REQUISITOS MINIMOS	
								Nivel Salarial	Haber Básico
1	Director de Área - Asesor "B"	7	14.529	Director	7	14.529	*Planificar, organizar y efectuar el seguimiento de la ejecución del trabajo. * Ejecutar las actividades señaladas en los requisitos mínimos de contratación y otras complementarias a la ejecución de los mismos.	Libre nombramiento	Libre nombramiento
2	Jefe de Unidad Profesional Experto	9	11.374	Jefe de Unidad Profesional Experto	9	11.374		* Coordinar y ejecutar acciones con entidades relacionadas y/o instancias del externas, requeridas para el desarrollo del trabajo encomendado. * Dirigir y/o supervisar al personal asignado. * Confirmar y/o integrar equipos de trabajos. * Reportar a autoridad competente. * Tomar decisiones en el ámbito de su competencia.	Libre nombramiento
3	Profesional A	10	8.905	Profesional A	10	8.905	* Ejecutar sugerencia y recomendaciones en el ámbito de su competencia.	Licenciatura - Titulo en Provisión Nacional	3 años experiencia laboral 1 años experiencia especifica
4	Profesional 1 Responsable 1	11	8.441	Profesional 1 Responsable 1	11	8.441	* Emitir y aprobar informes según responsabilidades asignadas en los requisitos mínimos de contratación. * Cumplir con la jornada laboral establecida para la entidad.	Licenciatura - Titulo en Provisión Nacional	3 años experiencia laboral 1 años experiencia especifica
5	Profesional B	12	7.664	Profesional B	12	7.664		Técnico Superior o Estudiante Univ. 7to semestre en adelante	6 años experiencia laboral 4 años experiencia en cargos similares
6	Profesional 2 Responsable 2	13	7.264	Profesional 2 Responsable 2	13	7.264		Licenciatura - Titulo en Provisión Nacional	3 años experiencia laboral
7	Profesional C	14	6.800	Profesional C	14	6.800	* Organizar el desarrollo de las actividades del trabajo encomendado. *Ejecutar las actividades señaladas en los requisitos mínimos de contratación y otras complementarias a la ejecución de los mismos.	Licenciatura - Titulo Académico	2 años experiencia laboral
8	Profesional 3 Responsable 3	15	6.446	Profesional 3 Responsable 3	15	6.446	* Coordinar y ejecutar acciones con otras áreas internas de acuerdo requeridas para el desarrollo del trabajo * Integrar equipos de trabajo. * Reportar a autoridad competente y/o inmediato superior.	Licenciatura - Titulo Académico	2 años experiencia laboral
9	Profesional D	16	5.784	Profesional D	16	5.784	* Identificar cursos de acción que permitan la toma de decisiones del inmediato superior.	Técnico Superior o Estudiante Univ. 5to semestre en adelante	4 años experiencia laboral 2 años experiencia en cargos similares
10	Profesional 4 Responsable 4	17	5.483	Profesional 4 Responsable 4	17	5.483	* Emitir sugerencias y recomendaciones en el ámbito de su competencia. * Emitir informes según responsabilidades asignadas en los requisitos mínimos de contratación. * Cumplir con la jornada laboral establecida para la entidad.	Egresado o Estudiante Univ. 7vo semestre en adelante	2 años experiencia laboral
								Técnico Superior o Estudiante Univ. 4to semestre en adelante	3 años experiencia laboral 1 años experiencia en cargos similares

ANEXO N° 5



CUADRO DE EQUIVALENCIA PARA LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL EVENTUAL Y CONSULTORES INDIVIDUALES DE LINEA

Nro.	ESCALA SALARIAL MAESTRA			EQUIVALENCIA CARGO PERSONAL EVENTUAL / CONSULTOR					
	Cargos	Nivel Salarial	H. Básico	Cargos	Nivel Salarial	H. Básico	HOMOLOGACION DE FUNCIONES (PERSONAL EVENTUAL O CONSULTORES INDIVIDUALES DE LINEA)	REQUISITOS MINIMOS	
								Nivel Salarial	Haber Básico
11	Técnico A	18	5.022	Técnico A	18	5.022	* Ejecutar las actividades señaladas en los requisitos mínimos de contratación y otras complementarias por instrucciones del inmediato superior. * Ejecutar acciones operativas o de coordinación al interior del área de trabajo de acuerdo a instrucciones del inmediato superior. * Integrar equipo de trabajo. * Reportar al inmediato superior designado. * Emitir informes según responsabilidades asignadas en los requisitos mínimos de contratación. * Cumplir con la jornada laboral establecida para la entidad.	Certificado Técnico o Estudiante Univ. Del 3er semestre en adelante	2 años experiencia laboral
12	Técnico 1	19	4.760	Técnico 1	19	4.760		Certificado Técnico o Estudiante Univ. Del 3er semestre en adelante	2 años experiencia laboral
	Administrativo 1			Certificado de estudios o estudiante Univ.				2 años y 6 meses experiencia laboral	
	Secretaría de Vicegobernador - Secretaría de Secretaría			Secretaría Ejecutiva, Secretaría Comercial o Auxiliar				2 años experiencia laboral 1 años experiencia específica	
	Chofer 1			Bachiller, Chofer con Licencia para Conducir profesional				3 años experiencia laboral 1 años experiencia específica	
13	Técnico B	20	4.479	Técnico B	20	4.479		Certificado Técnico o Estudiante Univ.	1 años experiencia laboral
14	Técnico 2	21	4.245	Técnico 2	21	4.245		Certificado Técnico o estudiante Univ.	1 años experiencia laboral
	Administrativo 2			Certificado de estudios o estudiante Univ.				2 años y 6 meses experiencia laboral	
	Secretaría de Servicio			Secretaría Ejecutiva, Secretaría Comercial o Auxiliar				1 años experiencia laboral 1 años experiencia específica	
15	Auxiliar A - Asistente Oficina/Operativo	22	4.005	Auxiliar A - Asistente Oficina/Operativo	22	4.005		Bachiller o Educación Primaria	1 años experiencia laboral
16	Auxiliar 1	23	3.796	Auxiliar 1	23	3.796		Bachiller o Educación Primaria	1 años experiencia laboral
17	Secretaría de Dirección			Secretaría Ejecutiva, Secretaría Comercial o Auxiliar				1 años experiencia laboral	
18	Chofer 2			Bachiller o Estudiante Primaria, Chofer con Licencia para Conducir profesional			1 años experiencia laboral 1 años experiencia específica		
19	Auxiliar B - Apoyo Administrativo/Operativo			Bachiller o Estudiante Primaria, Chofer con Licencia para Conducir profesional			1 años experiencia laboral		
20	Auxiliar 2	25	3.403	Auxiliar 2	25	3.403	Bachiller o Educación Primaria	1 años experiencia laboral	
21	Chofer 3			Bachiller o Estudiante Primaria, Chofer con Licencia para Conducir profesional			1 años experiencia laboral		

ANEXO N° 5



CUADRO DE EQUIVALENCIA PARA LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL EVENTUAL Y CONSULTORES INDIVIDUALES DE LINEA

Nro.	ESCALA SALARIAL MAESTRA			EQUIVALENCIA CARGO PERSONAL EVENTUAL / CONSULTOR					
	Cargos	Nivel Salarial	H. Básico	Cargos	Nivel Salarial	H. Básico	HOMOLOGACION DE FUNCIONES (PERSONAL EVENTUAL O CONSULTORES INDIVIDUALES DE LINEA)	REQUISITOS MINIMOS	
								Nivel Salarial	Haber Básico
22	Servicio Administrativo A - Mensajero	26	3.176	Servicio Administrativo A - Mensajero	26	3.176	* Ejecutar las actividades señaladas en los requisitos mínimos de contratación y otras complementarias por instrucciones del inmediato superior. * Reportar al inmediato superior designado. * Emitir informe según responsabilidades asignadas en los requisitos mínimos de contratación. * Cumplir con la jornada laboral establecida para la entidad.	Bachiller o Educación Primaria	1 años experiencia laboral
23	Servicio Administrativo B - portero - Sereno	27	3.038	Servicio Administrativo B - portero - Sereno	27	3.038		Bachiller o Educación Primaria	1 años experiencia laboral
24	Servicio Administrativo 1	28	3.011	Servicio Administrativo 1	28	3.011		Bachiller o Educación Primaria	1 años experiencia laboral
	Secretaria de Provincia			Secretaria de Provincia				Bachiller o Educación Primaria	1 años experiencia laboral
25	Servicio Administrativo 2	29	2.880	Servicio Administrativo 2	29	2.880		Bachiller o Educación Primaria	1 años experiencia laboral
	Chofer Mensajero de Provincia			Chofer Mensajero de Provincia				Bachiller o Educación Primaria, Chofer con Licencia para Conducir profesional	1 años experiencia laboral

